

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI COLOGNO MONZESE
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 12/12/2016 Contratto : C.C.D.I. in merito utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Maria Giuseppa Fazio, Dirigente Affari Generali Dr.ssa Roberta Pazzi, Dott. Fabio Scupola Dirigente Area Economico Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP- Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FP, CISL FP -DICCAP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione n. 96 del 06/07/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29/01/2016, deliberazione di Giunta Comunale n. 11
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. 33/2013? Sì, per quanto concerne quelli previsti dalla deliberazione CIVIT n. 77/2013, in corso di adempimento i restanti.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa PEG 2015. Come da verbale del 17/03/2016, ha attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei programmi di approvazione di PAO/PEG 2015.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e il periodo di riferimento : criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2016.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.982 del 12/12/2016.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2016, in particolare per l'erogazione delle indennità di rischio e maneggio lavori, per l'erogazione del compenso ex art. 54 del CCNL 14/09/2000 ai messi notificatori, per l'erogazione dell'indennità di disagio e dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL 1999, per i compensi per la produttività e l'incentivazione legata al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni di Ente e agli obiettivi di sviluppo contenuti nel PEG anno 2016 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 06/07/2016 e come da nuova struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 06/12/2016
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo;
- Articolo 5 Viene disciplinato l'utilizzo di eventuali/ulteriori economie che dovessero risultare in corso di erogazione.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.
- Allegato 2 Contiene lo schema di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto indicato al punto c) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 267.367,61
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 270.000,00

Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 120.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 109.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 25.650,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 18.000,00
Art. 16 commi 4 e 5 D.L. 98/2011 conv. in L.111/2011 – incentivo da Piani di razionalizzazione (art. 15, comma 1 lett. k)	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 4.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 11.300,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 128.000,00
Somme rinviate	€ 0,00
Altro : art. 17 comma 3 CCNL 1/04/1999	€ 5.900,00
Totale	€ 966.217,61

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, definito nel verbale di trattativa sindacale del 5/12/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale