



Città di  
**Cologno Monzese**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

*ORIGINALE*

**N. 192 del 28/12/2016**

**OGGETTO : APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE**

L'anno **duemilasedici**, addì **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **12:00**, nel **Palazzo Comunale**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla legge e dallo statuto, si è riunita, sotto la presidenza del Sindaco **Angelo Rocchi**, la Giunta Comunale.  
Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott.ssa Maria G. Fazio.

Dei seguenti componenti :

1	ROCCHI ANGELO	Sindaco	5	LANDILLO FRANCESCA	Assessore
2	CERIOLI GIANFRANCO	Vice Sindaco	6	DI BARI GIUSEPPE	Assessore
3	PEREGO DANIA	Assessore	7	ROSA SIMONE	Assessore
4	TESAURO GIANFRANCA	Assessore	8	DI BELLONIA ARMANDO	Assessore

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione: CERIOLI

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO : APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI DI PESATURA DELLE  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATI:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 155 del 17/11/2016, esecutiva, con la quale sono stati forniti al Segretario generale gli indirizzi ai quali tutti i dirigenti si dovranno uniformare in materia di riorganizzazione dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 06/12/2016, esecutiva, ad oggetto: "Modifica della struttura organizzativa dell'Ente e approvazione del nuovo funzionigramma";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 06/07/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016, e contestualmente sono stati autorizzati i responsabili di Centro di Responsabilità ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 27/02/2015, esecutiva, con la quale sono state individuate le aree delle posizioni organizzative e contestualmente approvati i criteri generali per la loro pesatura e l'articolazione in fasce delle posizioni stesse;
- il decreto sindacale n. 30 del 18/10/2016 di nomina del nucleo di valutazione del Comune di Cologno Monzese;

**CONSIDERATO CHE:**

- il Comune di Cologno Monzese ha iniziato l'adozione degli atti organizzativi fondamentali mediante i quali rideterminare il proprio assetto organizzativo e operativo per migliorare l'efficacia e l'efficienza della propria azione amministrativa, nel rispetto delle prerogative degli organi di governo e dei dirigenti, secondo i principi del combinato disposto degli artt. 2 comma 1, 5 comma 2 e 6 comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative deve fare riferimento all'utilità organizzativa insita nell'azione per obiettivi e progetti di cui sono titolari i centri di responsabilità infradirigenziali, il cui rapporto lavorativo sia marcatamente orientato alla logica del processo in relazione ad uno specifico contenuto di posizione e di ruolo anche con riferimento alla dotazione di un assetto retributivo caratterizzato da una parte variabile che remunererà il ruolo e il conseguimento di specifici risultati mediante retribuzione di risultato;
- l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative risponde ad esigenze organizzative volte al conseguimento del miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa attraverso il conferimento ed il decentramento al personale di categoria D di funzioni e responsabilità di carattere gestionale, con assunzione di diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato relativi a determinati e specifici segmenti organizzativi;
- pur confermando i criteri generali per la pesatura della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa di cui all'allegato parte integrante e sostanziale alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 27/02/2015, si rende necessario rivedere le relative fasce di retribuzione;
- per le predette ragioni organizzative ed in virtù dell'approvazione della revisione della macrostruttura dell'ente, si rende, altresì, necessario procedere a nuova individuazione degli ambiti di posizione organizzativa;
- la presente deliberazione, avendo contenuto organizzativo, è soggetta a comunicazione successiva alle OO.SS. e alla R.S.U., ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

**RITENUTO:**

- di approvare i criteri generali per la pesatura della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa, nonché la suddivisione in fasce dell'area delle Posizioni Organizzative nei modi e nei termini di cui all'accluso allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di demandare alla dirigenza dell'Ente il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa secondo il principio della selezione fra il personale di cat. D anche non appartenente all'area in cui è stata individuata la posizione organizzativa, secondo gli indirizzi forniti con propria deliberazione n. 155/2016;
- di stabilire, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, che la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, possa variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, da attribuirsi in base alle risultanze del sistema di valutazione dell'ente;
- di quantificare, pertanto, in un massimo € 146.000,00 la disponibilità del fondo per la remunerazione delle posizioni organizzative anno 2017, costituendo la predetta determinazione direttiva non negoziabile per la delegazione trattante di parte pubblica, secondo quanto disposto dall'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

**RITENUTO** di individuare i seguenti ambiti di posizione organizzativa:

#### **1 - AREA AFFARI GENERALI**

- Servizio Segreteria, Organi Istituzionali, Messi e Protocollo;
- Servizi Sociali;
- Servizi al Cittadino, Urp, Comunicazione istituzionale e Segreteria Sindaco;

#### **2 – AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

- Servizio Bilancio, Programmazione, Gestione economico finanziaria, Gestione delle Entrate, Partecipate – Personale Parte economica;
- Servizio Tributi;
- Servizio Sport, Cultura, Pubblica Istruzione e Nido;
- Servizio Centro Elaborazione Dati;

#### **3 – AREA BIBLIOTECA, LAVORO E FORMAZIONE**

- Biblioteca e Politiche giovanili;

#### **4 – AREA ASSETTO DEL TERRITORIO**

- Servizio Gestione Territorio, Servizio Idrico, Illuminazione Pubblica, Cimiteriale, Trasporti, Segnaletica Stradale, Occupazione Suolo pubblico, CURIT, Ecologia ed Educazione Ambientale;
- Servizio Appalti, Contratti e Assicurazioni;
- Servizio S.U.E e S.U.A.P. - Commercio;

#### **5 – AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIO**

- Servizio Urbanistica;
- Servizio Demanio e Patrimonio e Politiche della Casa;

**POLIZIA LOCALE:** a tale unità in staff al Segretario Generale, vengono confermate le funzioni di protezione civile;

#### **UNITA' DI PROGETTO LAVORI PUBBLICI**

- Servizio Progettazione e Realizzazione Opere Pubbliche;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio e del demanio comunale;
- Servizio Gestione e Verifica Servizio Igiene Ambientale;

#### **VISTI :**

- l'art. 48, comma 2 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- gli artt. 97, 98, 114, 117, 118 e 119 della Costituzione;
- l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- gli artt. 2, comma 1; 5, comma 2 e 6, comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;

- il d.l. 10.10.2012 n.174, convertito in legge 7.12.2012 n. 213;
- la legge 6.11.2012, n. 190;
- l'art. 2, comma 19 del d.l. 06.07.2012 n. 95 convertito in legge 7.8.3.2012 n. 135;
- gli articoli 8, 9 e 10 del CCNL 31.3.1999;
- l'art. 16, comma 2, lett. b) e c) del CCNL 31.3.1999, confermati *in parte qua* dall'art. 6, comma 2 del CCNL 22.01.2004;
- l'art. 4 comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999;
- l'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e l'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004;
- l'art. 17, comma 2, lett. c) e comma 6 del CCNL 01.04.1999;
- gli artt. da 68 a 71 dello Statuto Comunale;

**ACQUISITI** sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri di regolarità tecnica e tecnico-contabile, allegati quali parti integranti dell'atto, previsti dagli art. 49, comma 1 e 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e dall'art. 4, commi 1 e 2 del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 de. 13.4.2015, esecutiva, espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, in relazione alla sua qualità di Responsabile del Servizio Ragioneria;

**ACQUISITO**, altresì, sulla proposta di deliberazione il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in ordine alla legittimità, come previsto dall'art. 4, comma 3, del Regolamento in materia di controlli interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13/4/2015, esecutiva;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

**1. DI** approvare i criteri generali per la pesatura della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa, nonché la suddivisione in fasce dell'area delle Posizioni Organizzative nei modi e nei termini di cui all'accluso allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**2. DI** individuare i seguenti ambiti di posizioni organizzative:

#### **1 - AREA AFFARI GENERALI**

- Servizio Segreteria, Organi Istituzionali, Messi e Protocollo;
- Servizi Sociali;
- Servizi al Cittadino, Urp, Comunicazione istituzionale e Segreteria Sindaco;

#### **2 – AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

- Servizio Bilancio, Programmazione, Gestione economico finanziaria, Gestione delle Entrate, Partecipate – Personale Parte economica;
- Servizio Tributi;
- Servizio Sport, Cultura, Pubblica Istruzione e Nido;
- Servizio Centro Elaborazione Dati;

#### **3 – AREA BIBLIOTECA, LAVORO E FORMAZIONE**

- Biblioteca e Politiche giovanili;

#### **4 – AREA ASSETTO DEL TERRITORIO**

- Servizio Gestione Territorio, Servizio Idrico, Illuminazione Pubblica, Cimiteriale, Trasporti, Segnaletica Stradale, Occupazione Suolo pubblico, CURIT, Ecologia ed Educazione Ambientale;
- Servizio Appalti, Contratti e Assicurazioni;
- Servizio S.U.E e S.U.A.P. - Commercio;

## **5 – AREA PIANIFICAZIONE TERRITORIO**

- Servizio Urbanistica;
- Servizio Demanio e Patrimonio e Politiche della Casa;

**POLIZIA LOCALE:** a tale unità in staff al Segretario Generale, vengono confermate le funzioni di protezione civile;

## **UNITA' DI PROGETTO LAVORI PUBBLICI**

- Servizio Progettazione e Realizzazione Opere Pubbliche;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio e del demanio comunale;
- Servizio Gestione e Verifica Servizio Igiene Ambientale;

**3. DI** demandare alla dirigenza dell'Ente il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa secondo il principio della selezione fra il personale di cat. D anche non appartenente all'area in cui è stata individuata la posizione organizzativa, secondo gli indirizzi forniti con deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 17/11/2016;

**4. DI** stabilire, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, che la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, possa variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, da attribuirsi in base alle risultanze del sistema di valutazione dell'ente;

**5. DI** quantificare, pertanto, in massimo € 146.000,00 la disponibilità del fondo per la remunerazione delle posizioni organizzative anno 2015, costituendo la predetta determinazione direttiva non negoziabile per la delegazione trattante di parte pubblica secondo quanto disposto dall'art. 40 comma 1 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165.

**Successivamente**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** la necessità di adottare in tempi celeri gli atti e i provvedimenti conseguenti;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge

## **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 267/2000.

Allegati:

A) Criteri generali per la pesatura della retribuzione di posizione dei titolari di posizione organizzativa;

OGGETTO : APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI DI PESATURA DELLE  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE

Il processo verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 e seg. D.Lgs. 82/2005.

Il Sindaco  
Angelo Rocchi  
Atto sottoscritto digitalmente

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Maria G. Fazio  
Atto sottoscritto digitalmente

---