



Città di Cologno Monzese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2013

Il giorno 2 ottobre 2014, presso la sede comunale,

preso atto che in data 29 del mese di luglio dell'anno 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. relativa ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione Illustrativa e Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 10 settembre 2014;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 17/09/2014 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo:

Art. 1 – Oggetto del contratto e periodo di riferimento

1. Il presente contratto disciplina i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese.

Art. 2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva in data 06/02/2014 con determinazione dirigenziale n. 83 e rettificato con determinazione dirigenziale n. 653 del 3/07/2014 a seguito della ricostituzione dei fondi dell'area dirigenza dal 2004 al 2012.

2. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2013 a € 151.195,00, cui si devono aggiungere € 74.913,00 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di posizione ed € 5.237,00 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di risultato, per un ammontare complessivo pari a € 231.345,00= di cui € 204.008,00= per retribuzione di posizione e € 27.337,00= per l'indennità di risultato.

Per l'anno 2013 è prevista una integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 pari a € 14.000,00=, come disposto dalla deliberazione di G.C. n. 214 del 30/12/2013 per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi PEG 2013, quali obiettivi di sviluppo sia comuni che propri di ciascuna area.

3. La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9 e 28, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

Art. 3 - Retribuzione di posizione

1. Fino al 30/06/2013 è confermata l'indennità di posizione nella misura percepita ed attribuita a ciascun dirigente nell'anno 2012. Dal 1/07/2013 l'indennità di posizione viene rideterminata nei valori di cui alla deliberazione di G.C. n. 92 del 01/07/2013 a seguito della graduazione delle aree di responsabilità dirigenziale dell'ente contenuta nel verbale dell'O.I.V. del 11/06/2013 in applicazione dei criteri di pesatura approvati con deliberazione di G.C. n. 176 del 23/11/2012. Fermo restando che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999 come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, dall'art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, dall'art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e dall'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

Art. 4 - Indennità di risultato

1. Le parti concordano che per l'anno 2013 la percentuale della retribuzione di risultato da erogare ai dirigenti in servizio sarà pari a € € 27.337,00, nel rispetto del dettato contrattuale dell'art. 28 comma 1, lett. a) del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999 e che :

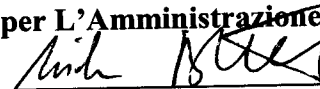
- la retribuzione di risultato verrà erogata solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sia trasversale e comuni di Ente che propri di ciascuna area contenuti nel PEG anno 2013, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2013.
- per l'anno 2013 le parti danno atto che verrà applicato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale di cui al verbale della trattativa sindacale in data 11/12/2012.

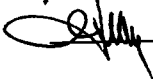
Art. 5 - Tempi di erogazione

1. La corresponsione dell'indennità di risultato di cui al precedente articolo, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata con la mensilità di novembre 2014.

Cologno Monzese, li 2 ottobre 2014

per L'Amministrazione Comunale





per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.A. C.G.I.L. Lucio Feni

Organizzazioni sindacali territoriali:

C.G.I.L. F.P. Roberto

C.I.S.L. F.P.S. Ernesto Manzoni

Città di Cologno Monzese

U.I.L. F.P.L. _____

