



## Città di Cologno Monzese

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2016

Il giorno 19 dicembre dell'anno 2016, presso la sede comunale si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per la definizione dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese.

tutto ciò premesso,

#### **Art. 1 – Oggetto del contratto e periodo di riferimento**

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese.

#### **Art. 2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016**

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva in data 19/12/2016 con determinazione dirigenziale n. 1020/2016.

2. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2016 a € 140.552,00, cui si devono aggiungere € 5.750,00.= a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di posizione ed € 10.633,00.= a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di risultato, per un ammontare complessivo pari a € 156.935,00.= somme non sufficienti a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti attualmente in servizio, il cui importo complessivo ammonta ad € 173.103,00.=

Per l'anno 2016 quindi, è prevista una integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 pari a € 16.168,00.=, come disposto dalla deliberazione di G.C. n. 183 del 15/12/2016 per attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel PEG 2016, quali obiettivi di sviluppo sia comuni che propri di ciascuna area.

3. La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9 e 28, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

#### **Art. 3 - Retribuzione di posizione**

1. Viene confermata l'indennità di posizione nella misura percepita ed attribuita a ciascun dirigente a decorrere dal 01/01/2016 in base all'appendice al verbale in merito ai criteri di pesatura della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari delle aree dirigenziali del 6/12/2011, sottoscritto in data 18 dicembre 2014, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 10 del 28/01/2015, nel rispetto della graduazione delle aree di responsabilità dirigenziale dell'ente contenuta nel verbale dell'O.I.V. del 11/06/2013 in applicazione dei criteri di pesatura approvati con deliberazione di G.C. n. 176 del 23/11/2012.

Fermo restando che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999 come integrato dall'art. 23 del

C.C.N.L. 22/02/2006, dall'art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, dall'art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e dall'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

**Art. 4 - Indennità di risultato**

1. Le parti concordano che per l'anno 2016 la percentuale della retribuzione di risultato da erogare ai dirigenti in servizio sarà pari a € 22.580,00.=, nel rispetto del dettato contrattuale dell'art. 28 comma 1, lett. a) del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999 e che :

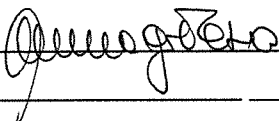
- la retribuzione di risultato verrà erogata solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sia trasversale e comuni di Ente che propri di ciascuna area contenuti nel PEG anno 2016, da parte del Nucleo di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2016.
- per l'anno 2016 le parti danno atto che verrà applicato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale di cui al verbale della trattativa sindacale in data 11/12/2012.

**Art. 5 – Tempi di erogazione**


1. La corresponsione dell'indennità di risultato di cui al precedente articolo, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata entro il mese di Febbraio 2017.

Cologno Monzese, li

per L'Amministrazione Comunale

  
\_\_\_\_\_

per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.A. C.G.I.L.   
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali:**

C.G.I.L. F.P.   
\_\_\_\_\_

C.I.S.L. F.P.S.   
\_\_\_\_\_

U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_