



## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2012

Il giorno 9 luglio dell'anno 2013, presso la sede comunale,

preso atto che in data 27 del mese di maggio dell'anno 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. relativa ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione Illustrativa e Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 10 giugno 2013;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 12/06/2013 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo:

### Art. 1 – Oggetto del contratto e periodo di riferimento

1. Il presente contratto disciplina i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese.

### Art. 2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva in data 22/03/2013 con determinazione dirigenziale n. 285 (allegato 1 al presente atto).

2. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2012 a € 144.481,00, cui si devono aggiungere € 42.283,00 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di posizione ed € 16.363,00 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di risultato, per un ammontare complessivo pari a € 203.127,00= di cui € 164.664,00.= per retribuzione di posizione e € 38.436,00.= per l'indennità di risultato.

Per l'anno 2012 è prevista una integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 pari a € 14.000,00.=, come disposto dalla deliberazione di G.C. n. 212 del 31/12/2012 per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi PEG 2012, quali obiettivi di sviluppo sia comuni che propri di ciascuna area.

3. La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9 e 28, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

**Art. 3 - Retribuzione di posizione**

1. E' confermata l'indennità di posizione nella misura già percepita, ed attribuita alla data di sottoscrizione del presente accordo, da ciascun dirigente nell'anno 2011 in base a quanto stabilito nella deliberazione di G.C. n. 176 del 23/11/2012.
2. Le parti concordano che nel corso del 2013 le indennità di posizione saranno attribuite attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale, secondo quanto già definito nel verbale di concertazione siglato in data 06/12/2011 e come stabilito nella deliberazione di G.C. n. 176 del 23/11/2012. Fermo restando che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999 come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, dall'art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, dall'art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e dall'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

**Art. 4 - Indennità di risultato**

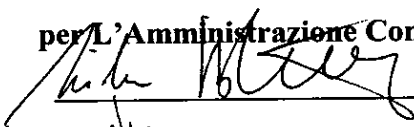
1. Le parti concordano che per l'anno 2012 la percentuale della retribuzione di risultato da erogare ai dirigenti in servizio sarà pari al massimo al 25% della retribuzione di posizione in vigore:
  - la retribuzione di risultato verrà erogata solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sia trasversale e comuni di Ente che propri di ciascuna area contenuti nel PEG anno 2012, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2012.
  - per l'anno 2012 le parti danno atto che verrà applicato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale di cui al verbale della trattativa sindacale in data 11/12/2012.

**Art. 5 - Tempi di erogazione**

1. La corresponsione dell'indennità di risultato di cui al precedente articolo, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata con la mensilità di luglio 2013.

Cologno Monzese, lì 9 luglio 2013

per l'Amministrazione Comunale

  
\_\_\_\_\_

per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.A. C.G.I.L. Luca Ferreri

**Organizzazioni sindacali territoriali:**

C.G.I.L. F.P. Antonio Belli

C.I.S.L. F.P.S. G. Anzalone

U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_