



Città di
Cologno Monzese

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI COLOGNO MONZESE.

Il giorno ventitre del mese di febbraio dell'anno 2012, presso la sede comunale,

preso atto che in data 6 del mese di dicembre dell'anno 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 21 dicembre 2011;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 08/02/2012 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso,

le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo dell'area del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese e redatta in applicazione dei C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni e autonomie locali, rispettivamente, biennio economico 2006-2007 in data 22 febbraio 2010 e biennio economico 2008-2009 in data 3 agosto 2010.

Essa regola gli aspetti economici dei predetti CCNL relativi agli incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli art. 4 del CCNL 14/05/2007, all'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e all'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

Art. 1

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2011

1. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2011 a € 211.347,00.= di cui € 153.534,00.= per retribuzione di posizione e € 57.813,00.= per l'indennità di risultato, i predetti importi sono comprensivi delle economie derivanti dall'anno 2010, ammontanti a € 18.176,00.=.
2. Per l'anno 2011 è prevista una integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 in presenza di processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento dei livelli quantitativi e qualificativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza di € 62.690,00.=.
3. La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9 e 28, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

Art. 2

Retribuzione di posizione

1. E' confermata l'indennità di posizione nella misura già percepita, ed attribuita alla data di sottoscrizione del presente accordo, da ciascun dirigente nell'anno 2010 sulla base dei precedenti atti ed accordo.
2. Le parti concordano che con decorrenza 1/01/2012 le indennità di posizione saranno attribuite attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni posizione dirigenziale. Fermo restando che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigenze è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999 come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, dall'art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, dall'art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e dall'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

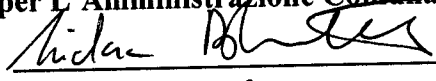
Art. 3

Indennità di risultato

1. Le parti concordano che per l'anno 2011 la percentuale della retribuzione di risultato da erogare ai dirigenti in servizio sarà pari al 30% della retribuzione di posizione.
2. La retribuzione di risultato verrà erogata solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sia comuni che propri di ciascuna area contenuti nel PEG anno 2011, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2011 e comunque entro maggio 2012.
3. Per l'anno 2012 le parti concordano di rinviare al sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente che sarà oggetto di prossima concertazione sindacale come da verbale sottoscritto tra le parti in data 21/09/2011.

Cologno Monzese, li 23/02/2012

per l'Amministrazione Comunale



per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.A. C.G.I.L. Luca Ferrero

Organizzazioni sindacali territoriali:

C.G.I.L. F.P. Stefano Belli

C.I.S.L. F.P.S. Antonio - G. Amadori

U.I.L. F.P.L. Mauro Tani