



Città di
Cologno Monzese

ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMUNE DI COLOGNO MONZESE.

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012.

Il giorno 17 giugno dell'anno 2013, presso la sede comunale,

preso atto che in data 20 del mese di maggio dell'anno 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. relativa ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione Illustrativa e Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 10 giugno 2013;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 12/06/2013 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo:

Art. 1 - Oggetto dell'accordo e periodo di riferimento

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese.

Art. 2 - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 282 del 22/03/2013 e successivamente rettificato con determinazione dirigenziale n. 484 del 24/05/2013, allegato 1 e 2 al presente accordo.

2. Il fondo ammonta a complessivi € 1.056.646,48 di cui € 808.646,48 per le risorse stabili e € 248.000,00 per le risorse variabili.

3. Per l'anno 2012 è prevista un'integrazione al Fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/04/1999 pari a € 151.000,00, come disposto con deliberazione di G.C. n. 211 del 31/12/2012, per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi del PEG 2012, approvato con la deliberazione di G.C. n. 159 del 22/10/2012, quali obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree ed obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità in staff.

CGIL FP *Cordademo*

CISL *FFDAS*

He

of

MA

Rif. Int.: CCDI personale non dirigente anno 2012 17 06.doc

pagina 1 di 3

P.zza Mazzini, 9 - 20093 Cologno Monzese (MI) - Tel. 02.253.08.314/305 - Fax 02.253.08.242

e-mail personale@comune.colognomonzese.mi.it - www.comune.colognomonzese.mi.it - C.F. 03353020153 - P.I. 00749020962

Vedi stato o festa di

Città di Cologno Monzese

Art. 3 - Utilizzo Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012

1. L'ipotesi di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è riportato nell'allegato schema (allegato 3), che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto.
2. Le risorse finanziarie relative all'anno 2012 vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli articoli 36 e 37 del CCNL 22/01/2004, nonché dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999.
3. Per quanto concerne l'erogazione delle indennità di rischio e maneggio valori, si applicheranno i criteri già stabiliti nelle preintese del 26/10/2011.
4. Per quanto concerne l'erogazione del compenso ex art. 54 del CCNL 14/09/2000 ai messi notificatori verranno applicati anche per l'annualità 2012 i criteri stabiliti nel verbale d'intesa siglato in data 12/11/2012 per le annualità 2009, 2010 e 2011.
5. Per quanto concerne la parte del Fondo destinata a compensi per la produttività e all'incentivazione legata al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni di Ente e agli obiettivi di sviluppo del PEG 2012, propri di ciascuna area/unità di staff, le parti concordano che ai fini dell'attribuzione dell'importo spettante a ciascun dipendente si applicherà la metodologia relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente e relative schede di valutazione di cui al verbale di trattativa del 23/04/2013. La relativa erogazione avverrà previa verifica del raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree e degli obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità di staff contenuti nel PEG anno 2012, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2012.
6. Le parti stabiliscono che l'eventuale richiesta di riesame della scheda di valutazione anno 2012 da parte del valutato, ai sensi del verbale di trattativa del 23/04/2013, in alcun modo precluderà la corresponsione della quota individuale di premialità ai dipendenti appartenenti al medesimo servizio (ex Settore).

Art. 4 - Tempi di erogazione

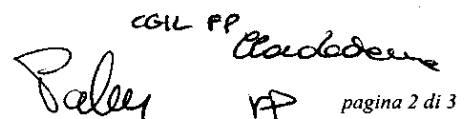
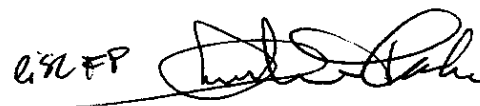
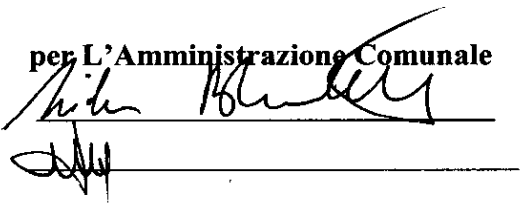
La corresponsione della parte del fondo destinata a compensi per la produttività e all'incentivazione, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata con la mensilità di giugno 2013.

Art. 5 - Utilizzo delle economie del Fondo

Le parti concordano che eventuali ed ulteriori economie che dovessero risultare in corso di erogazione di quanto sopra concordato, incrementeranno la quota destinata all'incentivazione generale.

Cologno Monzese, li' 17/06/2013

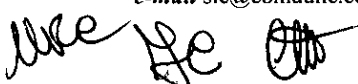
per L'Amministrazione Comunale



Rif. Int.: CCDI personale non dirigente anno 2012 17 06.doc

P.zza Mazzini, 9 - 20093 Cologno Monzese (MI) - Tel. 02.253.08.372 - Fax 02.253.08.294

e-mail sic@comune.colognomonzese.mi.it - www.comune.colognomonzese.mi.it - C.F. 03353020153 - P.I. 00749020962



vedi note a debate in
cart

per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.U.

Paolo Ferrarini
Tarquillo Jacopo
Alfredo

Ubaldo *Walter* *Landò*
10/21 (per presa visione e non conclusione)

Organizzazioni sindacali territoriali:

C.G.I.L. F.P. *Luigi* *Albano*

C.I.S.L. F.P.S. *Antonio*

U.I.L. F.P.L. *Antonio* vedi note e verbale per presa visione e non conclusione

SULPM/DICCAP _____

C.S.A. _____

⊗ note e verbale UIL FPL

Lo UIL FPL non concorda nel richiamo al sistema di
misurazione e ^{delle performance} ~~salutazione~~ del personale dell'Ente e
relative schede di ~~salutazione~~ di cui al verbale di
trattato del 23/4/2013, già non concluso dalla scrivente,
perché non può riferirsi al precedente anno 2012.

Lo UIL FPL, inoltre, non concorda nella distribuzione
nelle stesse percentuali a tutte le laboratrici e
laboratori, anche a coloro che già usufruiscono di
altri incentivi.

Maurizio

Se
Al
IP

CGI FPL *Albano*

Sally



**Città di
Cologno Monzese**

Area : 1 - AFFARI GENERALI
Servizio: ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N° 282 del 22/03/2013 REGISTRO GENERALE

Oggetto FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 01/04/1999 E DELL'ART. 31 DEL CCNL 22/01/2004 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2012

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che annualmente gli enti determinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";

Viste le determinazioni dirigenziali n. 511 del 29/05/2012 e n. 1004 del 08/11/2012 di costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/199 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012;

Vista la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione e produttività del personale dipendente per l'anno 2012 effettuata dal Servizio Organizzazione Gestione Personale, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

Preso atto che le risorse di cui sopra per l'anno 2012 ammontano allo stato dell'arte a complessivi € 1.104.587,70 di cui:

- per la parte stabile ad € 808.646,48;
- per la parte variabile ad € 248.000,00;

Precisato che le risorse variabili sono state incrementate ai sensi dell'art. 15 co 5 del CCNL 01/04/1999 della somma pari a € 151.000,00 destinata a finanziare l'attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un effettivo incremento delle prestazioni del personale in servizio e che tale incremento risulta essere effettuato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009 e cioè

- nei limiti della contrattazione collettiva nazionale;
- nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto del patto di stabilità;
- nel rispetto dei vincoli fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;

Verificato, altresì, che l'integrazione sopra indicata è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 211 del 31/12/2012;

CGIL FP

Bozzadani Pelli

O CSC FP

gh rp

[Handwritten signature]

Precisato, altresì, che la presente costituzione del fondo anno 2012 risulta essere rispettosa anche della disposizione contenuta nell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 133/2010, in quanto, oltre a riportare proporzionalmente la riduzione del personale in servizio determinata per l'anno 2011 pari a € 48.412,10, ai sensi della circolare n. 12 del 15/04/2011 del M.E.F., Dip. Ragioneria Generale dello Stato, si è operata la riduzione proporzionale del personale in servizio nell'anno 2012 pari a € 35.815,44;

Riscontrato che le somme previste dalla presente costituzione del fondo 2012 sono state previste nel bilancio di previsione 2012 sia sugli interventi relativi agli emolumenti del personale dipendente che all'intervento 1010201 cap. 0070 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";

Vista la deliberazione di G.C. n. 1 del 9.01.2013, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio per l'anno 2013, disponendo l'attribuzione delle risorse finanziarie ai Centri di Responsabilità ed autorizzando contestualmente il responsabile del servizio ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;

DETERMINA

1. di costituire in via definitiva il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento unitamente all'accordo integrativo decentrato anno 2012 al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del prescritto parere.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti d'assunzione degli impegni di spesa:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
	2012	10102010070	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	€ 0,00

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti degli accertamenti di entrata:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Il Dirigente
atto sottoscritto digitalmente


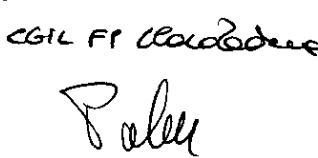



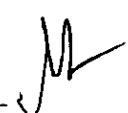
Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa prevista di cui sopra, apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

La determinazione è da ritenersi esecutiva all'apposizione della firma digitale del Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
atto sottoscritto digitalmente

Riproduzione cartacea di atto firmato digitalmente e depositato negli archivi digitali del comune.

v. note e verbale del jut

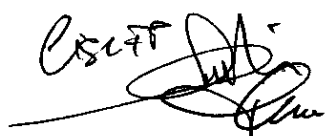
CGIL FP  CGIL FP     

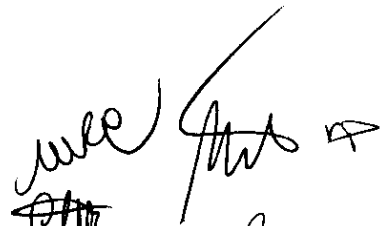

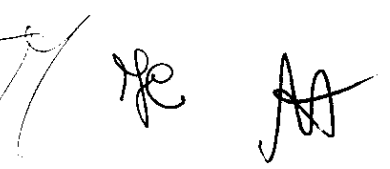
ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2012		ANNO 2010
COSTITUZIONE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Art. 14, comma 4, Ccni 01/04/1999 riduzione 3% dello straordinario	-	
Art. 15, comma 1, lett. a), Ccni 01/04/1999 fondo di cui all'art. 31 de Ccni 06/07/1995	376.027,00	376.027,00
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/95 e art. 3 CCNL 16/07/96	103.291,00	103.291,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 risparmi di gestione	-	-
Art. 15, comma 1, lett. f) Ccni 01/04/1999 risparmi ex art. 2, comma 3 Dlgs n. 165/2001	-	-
Art. 15, comma 1, lett. g) Ccni 01/04/1999 risorse ex led 199	59.095,00	59.095,00
Art. 15, comma 1, lett. h) Ccni 01/04/1999 risorse indennità direzione staff ex 8° q.f.	19.367,00	19.367,00
Art. 15, comma 1, lett. i), Ccni 01/04/1999 risorse per riduzione stabili posti dirigenziali	-	-
Art. 15, comma 1, lett. j) Ccni 01/04/1999 risorse 0,52 monte salari anno 1997	31.718,00	31.718,00
Art. 15, comma 1, lett. l) Ccni 01/04/1999 risorse per personale trasferito	-	-
Art. 15, comma 5, Ccni 01/04/1999 risorse per incremento stabili dotazione organica	-	-
Art. 4, comma 1, Ccni 05/10/2001 incremento 1,1% monte salari anno 1999	71.572,00	71.572,00
Art. 4, comma 2, Ccni 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale personale cessato fino al 31/12/2010	65.940,00	65.940,00
Art. 32, comma 1, Ccni 22/01/2004 incremento 0,62% monte salari 2001	34.451,00	34.451,00
Art. 32, comma 2, Ccni 22/01/2004 incremento 0,50% monte salari 2001	27.783,00	27.783,00
Art. 32, comma 7, Ccni 22/01/2004 incremento 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	-	11.113,00
Art. 4, comma 1, Ccni 09/05/2006 incremento 0,5% monte salari anno 2003	31.079,00	31.079,00
Art. 8, comma 2, Ccni 11/04/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	43.086,00	43.086,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 - progressori	24.483,00	24.483,00
Riduzione trasferimento ATA	-6.200,00	-6.200,00
TOTALE	881.692,00	892.805,00
Riduzione art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (anno 2011 € 48.412,10 ; anno 2012 € 35.815,44)	-84.227,54	-
TOTALE	797.464,46	892.805,00
Art. 4, comma 2, Ccni 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale personale cessato dopo 31/12/2010 (anno 2011 € 7.717,73; anno 2012 € 3.464,29)	11.182,02	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE	808.646,48	892.805,00
COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Risparmi derivanti dalle sponsorizzazioni, cessioni di servizi convenzioni - art. 15, comma 1 lett. d) come integrato dall'art. 4, comma 4, Ccni 05/10/2001	11.000,00	4.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - art. 15, comma 1, lett. k) come integrato dall'art. 4, comma 3, Ccni 05/10/2001	64.000,00	64.000,00
Risparmi derivanti da minor ricorso allo straordinario - art. 15, comma 1, lett. m) Ccni 01/04/1999	-	-
Incrementi dell'1,2% del monte salari anno 1997 - art. 15, comma 2 Ccni 01/04/1999	-	73.195,46
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 4, Ccni 01/04/1999	-	-
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 5, Ccni 01/04/1999 non correlati all'aumento della dotazione organica	151.000,00	212.000,00
Finanziamento degli incentivi di produttività ai messi notificatori - art. 54 Ccni 14/09/2000	2.000,00	2.000,00
Compenso al personale per gestione Sistema Bibliotecario Nord-Est Servizi non istituzionali resi su richiesta di privati	20.000,00	14.525,00
Art. 4, comma 2 lett. A), Ccni 31/07/2009 incremento 1% monte salari anno 2007	-	-
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE	248.000,00	407.720,46
TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2012	1.056.646,48	


V- esito 9 Terzo Uil int

CISLA
CGIL FP
Pellu
M
M
M

FONDO 2011 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.252.113,36
FONDO 2010 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.300.525,46


 CGIL FP
 CGIL FP
 Palermo

v. note e verbale v.c. 



**Città di
Cologno Monzese**

Area : 1 - AFFARI GENERALI
Servizio: ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N° 484 del 24/05/2013 REGISTRO GENERALE

Oggetto FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 01/04/1999 E DELL'ART. 31 DEL CCNL 22/01/2004 - RETTIFICA COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2012

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che annualmente gli enti determinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";

Viste le determinazioni dirigenziali n. 511 del 29/05/2012 e n. 1004 del 08/11/2012 di costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/199 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012;

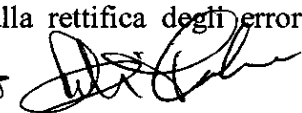
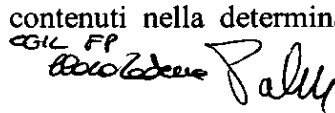
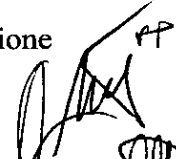
Vista la determinazione dirigenziale n. 282 del 22/03/2013 di determinazione definitiva del fondo anno 2012;

Verificato che per mero errore materiale al 4° capoverso delle premesse della determinazione dirigenziale n. 282/2013 è stato riportato in modo errato l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2012 che risultano essere correttamente € 1.056.646,48, come da prospetto allegato alla predetta determinazione, e non € 1.104.587,70;

Verificato, altresì, che, sempre per mero errore, nel prospetto di costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2012, allegato alla determinazione in argomento, non è stata riportata nella colonna relativa all'anno 2010 della parte di costituzione variabile del fondo stesso la voce "Incrementi art. 15 co. 5 per Progetti finalizzati al miglioramento della circolazione stradale e sicurezza della città da parte del personale di Polizia Locale (comma 5 bis art. 208 C.d.S.)" pari a € 38.000,00, come da determinazione n. 1199 del 02/12/2010;

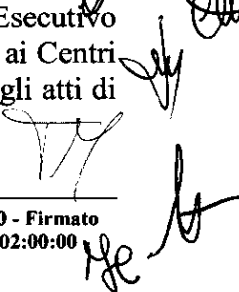
Precisato che comunque il totale delle risorse variabili del fondo 2010 risulta essere pari a € 407.720,46;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla rettifica degli errori contenuti nella determinazione dirigenziale n. 282 del 22/03/2013;

Vista la deliberazione di G.C. n. 1 del 9.01.2013, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio per l'anno 2013, disponendo l'attribuzione delle risorse finanziarie ai Centri di Responsabilità ed autorizzando contestualmente il responsabile del servizio ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;



DETERMINA

- di rettificare nel seguente modo la determinazione dirigenziale n. 282 del 22/03/2013 di determinazione definitiva del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/199 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2012:
 - al 4° capoverso delle premesse l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2012 risulta essere € 1.056.646,48, e non € 1.104.587,70, come erroneamente indicato;
 - nel prospetto di costituzione Fondo risorse decentrate per l'anno 2012 deve essere riportata nella colonna relativa all'anno 2010 della parte di costituzione variabile del fondo stesso la voce "Incrementi art. 15 co. 5 per Progetti finalizzati al miglioramento della circolazione stradale e sicurezza della città da parte del personale di Polizia Locale (comma 5 bis art. 208 C.d.S.)" pari a € 38.000,00, come da determinazione n. 1199 del 02/12/2010 e come da nuovo prospetto allegato alla presente determinazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
- di trasmettere anche il presente provvedimento unitamente alla preintesa sull'accordo integrativo decentrato anno 2012 sottoscritto in data 20/05/2013 al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione della prescritta certificazione.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti d'assunzione degli impegni di spesa:

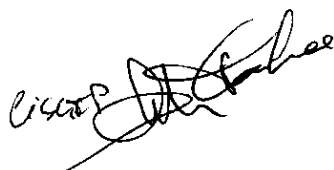
Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti degli accertamenti di entrata:

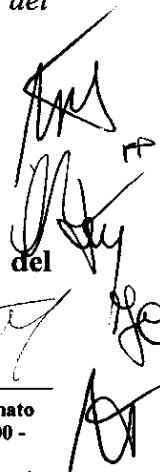
Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Il Dirigente
atto sottoscritto digitalmente

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa prevista di cui sopra, apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267. La determinazione è da ritenersi esecutiva all'apposizione della firma digitale del Responsabile del Servizio Finanziario.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
atto sottoscritto digitalmente



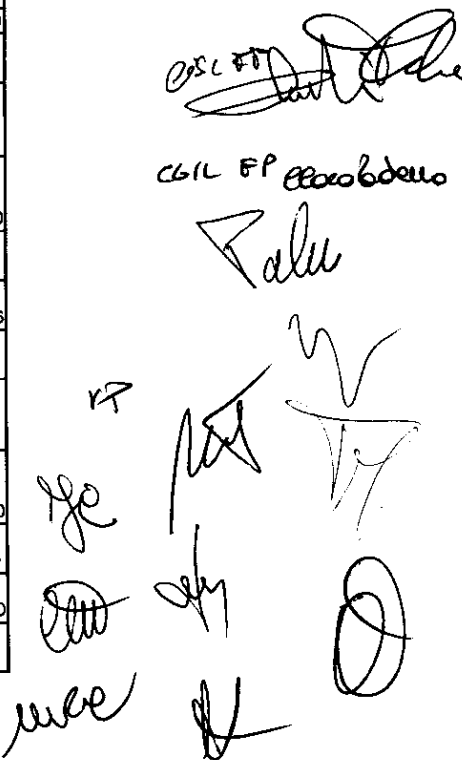
Riproduzione cartacea di atto firmato digitalmente e depositato negli archivi digitali del comune.

CGIL FF
Roberto Falu

Atto
eulpe

ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2012		ANNO 2010
COSTITUZIONE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Art. 14, comma 4, Ccni 01/04/1999 riduzione 3% dello straordinario	-	-
Art. 15, comma 1, lett. a), Ccni 01/04/1999 fondo di cui all'art. 31 de Ccni 06/07/1995	376.027,00	376.027,00
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/95 e art. 3 CCNL 16/07/96	103.291,00	103.291,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 risparmi di gestione	-	-
Art. 15, comma 1, lett. f) Ccni 01/04/1999 risparmi ex art. 2, comma 3 Dlgs n. 165/2001	-	-
Art. 15, comma 1, lett. g) Ccni 01/04/1999 risorse ex led 199	59.095,00	59.095,00
Art. 15, comma 1, lett. h) Ccni 01/04/1999 risorse indennità direzione staff ex 8° q.f.	19.367,00	19.367,00
Art. 15, comma 1, lett. i), Ccni 01/04/1999 risorse per riduzione stabile posti dirigenziali	-	-
Art. 15, comma 1, lett. j) Ccni 01/04/1999 risorse 0,52 monte salar anno 1997	31.718,00	31.718,00
Art. 15, comma 1, lett. l) Ccni 01/04/1999 risorse per personale trasferito	-	-
Art. 15, comma 5, Ccni 01/04/199 risorse per incremento stabile dotazione organica	-	-
Art. 4, comma 1, Ccni 05/10/2001 incremento 1,1% monte salari anni 1999	71.572,00	71.572,00
Art. 4, comma 2, Ccni 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale personale cessato fino al 31/12/2010	65.940,00	65.940,00
Art. 32, comma 1, Ccni 22/01/2004 incremento 0,62% monte salar 2001	34.451,00	34.451,00
Art. 32, comma 2, Ccni 22/01/2004 incremento 0,50% monte salar 2001	27.783,00	27.783,00
Art. 32, comma 7, Ccni 22/01/2004 incremento 0,20% monte salar 2001 (alte professionalità)	-	11.113,00
Art. 4, comma 1, Ccni 09/05/2006 incremento 0,5% monte salari anni 2003	31.079,00	31.079,00
Art. 8, comma 2, Ccni 11/04/2008 incremento 0,6% monte salari anni 2005	43.086,00	43.086,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 - progressior	24.483,00	24.483,00
Riduzione trasferimento ATA	-6.200,00	-6.200,00
TOTALE	881.692,00	892.805,00
Riduzione art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (anno 2011 € 48.412,10 ; anno 2012 € 35.815,44)	-84.227,54	-
TOTALE	797.464,46	892.805,00
Art. 4, comma 2, Ccni 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale personale cessato dopo 31/12/2010 (anno 2011 € 7.717,73; anno 2012 € 3.464,29)	11.182,02	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE	808.646,48	892.805,00
COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Risparmi derivanti dalle sponsorizzazioni, cessioni di servizi convenzioni - art. 15, comma 1 lett. d) come integrato dall'art. 4, comma 4, Ccni 05/10/2001	11.000,00	4.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - art. 15, comma 1, lett. k) come integrato dall'art. 4, comma 3, Ccni 05/10/2001	64.000,00	64.000,00
Risparmi derivanti da minor ricorso allo straordinario- art. 15, comma 1, lett. m) Ccni 01/04/1999	-	-
Incrementi dell'1,2% del monte salari anno 1997 - art. 15, comma 2 Ccni 01/04/1999	-	73.195,46
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 4, Ccni 01/04/1999	-	-
Incrementi art. 15 co. 5 per progetti finalizzati al miglioramento della circolazione stradale e sicurezza della città da parte del personale di P.L. (comma 5bis art. 208 C.d.S.)	-	38.000,00
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 5, Ccni 01/04/1999 non correlati all'aumento della dotazione organica	151.000,00	212.000,00
Finanziamento degli incentivi di produttività ai messi notificatori - art. 54 Ccni 14/09/2000	2.000,00	2.000,00
Compenso al personale per gestione Sistema Bibliotecario Nord-Est Servizi non istituzionali resi su richiesta di privati	20.000,00	14.525,00
Art. 4, comma 2 lett. A), Ccni 31/07/2009 incremento 1% monte salari anno 2007	-	-

V. note a Terza del 01/12/11



 OSC FT

 CGIL FP

 Palu

 [various initials and signatures]

TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE	248.000,00	407.720,46
TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2012	1.056.646,48	
FONDO 2011 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.252.113,36	
FONDO 2010 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.300.525,46	

ESCEFF *[Signature]*

CGR FP
Cecchi

[Signature] Palla
rp

[Signature]

[Signature]

[Signature]

V. note p. Verba di ULL
int

[Signature]

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		2012
Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica ai sensi dell'art. 5 CCNL 31/03/1999 (art. 17, comma 2, lett. b)		288.699,90
Indennità di comporta secondo i valori indicati dai CCNL (art. 31 CCNL 22/01/2004)		126.187,54
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative art. 17 lett. C CCNL 01/04/1999 (€ 122.584,67 posizione al 31/12/2012 + € 30.825 risultato)		153.409,67
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8° qualifica che non è investito di incarico di posizione organizzativa e che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del CCNL (art. 17, comma 3, CCNL 01/04/1999)		3.873,45
Indennità personale educativo asili nido art. 6 CCNL 05/10/2000 e art. 31 CCNL 14/09/2000		16.545,86
Compenso per indennità di turno art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999		78.635,85
Compenso per indennità di rischio art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999		2.134,59
Compenso per reperibilità art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999		25.298,15
Compenso per maneggio valori art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999		5.231,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - art. 17 lett. i) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 co. 2 del CCNL 22/01/2004		4.700,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo la disciplina degli art. 3 e 11 del CCNL 31/03/1999 art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999		0,00
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. A, B e C art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999		0,00
TOTALE		704.716,01
Compensi per produttività (art. 17 co. 2, lett. a) CCNL 01/04/1999, come disciplinato dall'art. 37, co 1 CCNL 01/04/1999		103.930,47
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI		808.646,48
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI		808.646,48
UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE 2011:		2012
Accordo Asili Nido		21.500,00
Convenzioni per servizi conto terzi		11.000,00
Art. 15, co. 1 lett. K)		64.000,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 - messi notificatori		2.000,00
Compensi per funzionamento Sistema Bibliotecario Nord-Est		20.000,00
Incentivazione legata raggiungimento obiettivi di sviluppo di peg e di ente		129.500,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI		248.000,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI		248.000,00

Dis. FD
CGIL PP
Palmu
ge
repe
AP
se
se

v. note e verbale del