

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI COLOGNO MONZESE  
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : 24/12/2014</b> <b>Contratto : C.C.D.I. in merito utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno: 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Isidora Blumenthal, Vice Segretario e Dirigente Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER DIREL, FP CIDA, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FP, CISL FP e UIL FPL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 27 e successive integrazioni e 29 e successive integrazioni del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data con deliberazione di G.C. n. 174 del 19/11/2014 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 22/10/2012 , deliberazione di G.C. n. 157

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? <b>Sì, per quanto concerne gli obblighi previsti dalla deliberazione ANAC 77/2013; in corso di adempimento i restanti.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDO-PEG) 2013. Come da verbale del 03/07/2013, ha attestato il raggiungimento degli obiettivi PEG 2013.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b> =====</p>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e il periodo di riferimento : criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2014 del personale dirigente dell'ente.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via definitiva con determinazione n. 1296 del 24/12/2014.
- Articolo 3 Si conferma l'indennità di posizione nella misura già percepita da ciascuna dirigente dal 01/07/2013, in base a quanto stabilito dalla deliberazione di G.C. n. 92 del 01/07/2013. Quanto sopra nel rispetto dei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 CCNL 23/12/1999 e dalle successive integrazioni contrattuali.
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2014.
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo;
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e lo schema di utilizzo del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dagli articoli 3 e 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione – art 27 e successive integrazioni	€ 179.571,00
Retribuzione di risultato – art. 29 e successive integrazioni	€ 29.598,00

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Totale	€ 209.169,00
--------	--------------

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999 Area Dirigenza

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance della Dirigenza dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 20/02/2013.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti specificatamente indicati nel piano degli obiettivi del PEG 2014, con particolare riferimento sia agli obiettivi trasversali e di ente e che di sviluppo propri di ciascuna area, si attendono i seguenti risultati, secondo quanto indicato nel P.D.O. 2014 e nelle relazioni relative alla rendicontazione finale che sono oggetto di verifica da parte dall'O.I.V..

A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano :

- prosecuzione obiettivo pluriennale di sviluppo già presente nel PDO 2013 : introduzione e messa a regime del controllo di gestione;
- obiettivo pluriennale: pianificazione e inizio realizzazione attività volta all'introduzione del nuovo sistema di contabilità armonizzata e al riaccertamento residui;
- razionalizzazione dei costi e riqualificazione della spesa adottando tutte le misure volte a realizzare la c.d. spending review nel ns. ente: utilizzo prioritario per forniture beni/servizi convenzioni consip e mercato elettronico della P.A. e razionalizzazione spesa parco mezzi comunale;
- riorganizzazione attività della Segreteria del Sindaco al fine di continuare a garantire tale servizio, ma con riduzione dei relativi costi ;
- installazione e attivazione del nuovo sistema di protocollo informatico integrato con firma digitale e caselle PEC istituzionali, al fine di ridurre i costi di spedizione postale e di fornitura di carta e altro materiale di consumo, di ridurre l'impiego di fattorini ed efficientare la circolazione e consegna dei documenti; il tutto finalizzato alla riduzione dei tempi procedurali;

- pluriennale : realizzazione, a seguito dell'ottenimento del finanziamento regionale, dell'implementazione del progetto pilota del vigente PTO dell'Ente "In comune con un click" che prevede nuovi servizi on line dell'ente, in primo luogo la certificazione demografica on line ed il pagamento delle multe on line;
- dematerializzazione degli atti deliberativi, al fine di ridurre i costi di produzione atti, ridurre l'impiego di fattorini ed efficientare la predisposizione, circolazione e consegna di tali documenti; il tutto finalizzato alla riduzione dei tempi procedurali;
- riorganizzazione dei servizi comunali per lo svolgimento elezioni europee 2014, sia per ridurre i costi che l'impiego di personale comunale per detti servizi;
- realizzazione di servizio di assistenza telefonica all'utenza utilizzatrice della nuova piattaforma sportello telematico unificato SUAP/SUE;
- integrazione ufficio gare con ufficio contratti e recupero dell'attività pregressa, al fine di ridurre i tempi di produzione sia dei contatti di lavori/forniture/servizi che delle locazioni Erp;
- ulteriore incremento dei controlli per recupero evasione ed elusione tributi locali;
- istituzione ed applicazione dell'Imposta Unica Comunale;
- implementazione attività di recupero crediti derivanti da entrate extratributarie;
- realizzazione del rapporto sociale alla città : evento di rendicontazione sociale delle attività e dei servizi pubblici e privati erogati in ambito sociale, assistenziale e di aiuto alle persone;
- obiettivo pluriennale 2014/2015 : concessione immobile comunale ad associazioni di volontariato e convenzione con le medesime per i servizi da erogare alla cittadinanza (trasporti sociali e protezione civile)
- obiettivo pluriennale 2014/2015 : intervento di adeguamento e riqualificazione del centro equestre ippoterapico "Erastro", rivolto a portatori di handicap e soggetti ad emarginazione;
- progetto per l'istituzione di un fondo di sostegno per il mantenimento dell'abitazione in locazione, acquisizione di finanziamento regionale e attivazione relativo sportello;
- miglioramento/sviluppo di tutti i servizi offerti dalla biblioteca comunale fra cui lo sviluppo della sezione dedicata alla storia locale, le nuove attività di promozione della lettura e la messa a regime della campagna di sostegno alla biblioteca stessa da parte dell'utenza;
- realizzazione del servizio di prolungamento estivo asili nido a gestione diretta e del servizio "erbavoglio";
- riorganizzazione asili nido comunali, attraverso la realizzazione di una supervisione pedagogica anche sugli asili in concessione al fine di garantire all'utenza un "sistema nidi" pedagogicamente efficiente ed efficace;
- sviluppo attività innovative negli asili nido quali progetti educativi di continuità con la scuola d'infanzia, laboratori di promozione alla lettura, laboratori con i genitori;
- promozione della frequenza dei centri ricreativi estivi comunali attraverso l'erogazione di bonus al fine di invertire la tendenza registrata negli ultimi anni alla riduzione della richiesta di accesso al servizio;
- promozione della iscrizione al servizio di ristorazione scolastica nei tempi prefissati attraverso l'erogazione di bonus al fine di consentire il regolare avvio e una maggiore programmazione e gestione del servizio stesso;

- definizione di un calendario scolastico unificato al fine di ridurre i disagi delle famiglie con figli frequentanti i diversi ordini di scuola e razionalizzare i costi di gestione dei servizi scolastici comunali;
  - realizzazione significativi interventi del piano opere pubbliche : riqualificazione delle alberature, dell'arredo urbano e degli impianti di illuminazione pubblica di viale Emilia; interventi relativi a scuole sicure : messa in sicurezza plesso scolastico di via Volta; interventi sulla viabilità cittadina in esecuzione del Piano Nazionale di Sicurezza Stradale: sostituzione intersezioni a raso con intersezioni a rotatoria e altri interventi mirati alla circolazione veicolare nel centro abitato, con particolare attenzione all'utenza debole;
  - trasversale fra area Qualità Urbana, Polizia Locale e Protezione Civile: sviluppo delle attività correlate al monitoraggio del fiume Lambro sia attraverso la sottoscrizione di protocolli d'intesa con Carabinieri e Avis per la gestione sul territorio di interventi legati a calamità naturali o incidenti di carattere straordinario che con l'attivazione di strumenti volti ad una più celere ed immediata informazione alla cittadinanza delle situazioni di allerta o di emergenza;
  - servizi ambientali/rsu : miglioramento qualitativo e quantitativo dei rifiuti differenziati con ampliamento delle tipologie di rifiuto da recuperare attraverso l'intensificazione del servizio di raccolta differenziata in particolare nei quartieri maggiormente urbanizzati e sui mercati settimanali ed apposite campagne informative;
  - miglioramento servizi offerti dal centro di raccolta RSU comunale : estensione oraria dell'apertura settimanale, con servizio disponibile anche sabato pomeriggio e domenica mattina e realizzazione di interventi strutturali e tecnologici presso il centro stesso;
  - avvio campagne di educazione ambientale rivolte sia alla popolazione scolastica che alla cittadinanza sui seguenti temi : raccolta differenziata rifiuti con progettazione di apposita mostra e risparmio energetico ed energie rinnovabili; avvio del centro di educazione ambientale di via Battisti, in collaborazione con associazioni del territorio;
  - sviluppo servizi urbanistici on line : revisione pagine web relative al settore urbanistica, revisione cartografie on line; attivazione procedura digitale per segnalazione errori materiali; aggiornamento portale gestione PGT con traslazione su piattaforma Globo;
  - progetto intersettoriale con il servizio tributi di valutazione del valore delle aree fabbricabili da PGT;
  - pluriennale, già avviato nel 2013 : attivazione sportello telematico SUE in attuazione dei principi di dematerializzazione, trasparenza, facilità di accesso, riduzione costi e tempi di attesa;
  - pluriennale, attività di recupero morosità : per il 2014 recupero morosità riferite al patrimonio immobiliare residenziale erp.
-

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione in via definitiva con determinazione n. 1296 del 24/12/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 140.264,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 21.645,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 – Economie anno precedente – Circolare RGS n. 15 del 30/04/2014	€ 57.331,00
Totale risorse	€ 219.240,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 102.686,00 (art. 26 comma 1 lettera a) e g) del CCNL 23/12/1999 – Area Dirigenza)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lett. d)	€ 3.797,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 commi 1 e 3	€ 12.465,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 commi 1 e 4	€ 9.337,00

CCNL 22/02/2010 art. 16 commi 1 e 4	€ 7.018,00
CCNL 03/0/2010 art. 5 commi 1 e 4	€ 4.961,00
<b>Totale</b>	<b>€ 37.578,00</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 comma 2 CCNL 23/12/1999	€ 3.645,00
Art. 26, comma 3 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 18.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 57.331,00
<b>Totale</b>	<b>€ 78.976,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999

### **CCNL 23/12/1999 art. 26, c. 3 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un incremento delle competenze e della capacità gestionale della dirigenza)**

L'approvazione delle integrazioni al Fondo è avvenuta con deliberazione di G.C. n. 201 del 23/12/2014 per l'attivazione di nuovo servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti specificatamente indicati negli obiettivi di PEG 2014, approvato con deliberazione di G.C. n. 174 del 19/11/2013 quali obiettivi trasversali e comuni a tutto l'Ente o di sviluppo propri di ciascuna area. La suddetta integrazione verrà erogata solo previa verifica da parte dell'O.I.V. della rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDO-PEG) 2014.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lett. e) e comma 6	€ 10.071,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 10.071,00</b>

<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 0,00*
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 10.071,00</b>

\* Non si sono applicate riduzioni di parte variabile, in quanto non vi sono state cessazioni di personale dirigenziale.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 140.264,00
Risorse variabili	€ 78.976,00
Totale fondo tendenziale	€ 219.240,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 10.071,00
Decurtazione risorse variabili	* € 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 10.071,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 130.193,00
Risorse variabili	€ 78.976,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 209.169,00</b>

\* Non si sono applicate riduzioni di parte variabile, in quanto non vi sono state cessazioni di personale dirigenziale.



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione : voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 209.169,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 179.571,00
Retribuzione di risultato	€ 29.598,00
Totale	€ 209.169,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 209.169,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00

Totale	€ 209.169,00
--------	--------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

**Modulo III – Sche ma generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente**

Fondo certificato 2013, come ricostituito con determinazione dirigenziale n. 653 del 3/07/2014.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettere a) e g)	102686	102686	0	102686
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera d)	3797	3797	0	3797
CCNL 22/02/2006 art. 23 commi 1 e 3	12465	12465	0	12465
CCNL 14/05/2007 art. 4 commi 1 e 4	9337	9337	0	9337
CCNL 22/02/2010 art 16 commi 1 e 4	7018	7018	0	7018
CCNL 3/08/2010 art. 5 commi 1 e 4	4961	4961	0	4961
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	140264	140264	0	140264
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2	3.645	3.645	0	3645
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3	14.000	18.000	+4000	62690
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	80.150	57.331	-22.819	58.460
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	97.795	78.976	18.819	124.795
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 12/02/2002 art. 1	6.714	10.071	+3.357	3.357
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	6.714	10.071	+3.357	3.357
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	140.264	140.264	0	140.264
Risorse variabili	97.795	78.976	18.819	124.795
Decurtazioni	6.714	10.071	3.357	3.357
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>	231.345	209.169	22.176	261.702
Economie anno precedente – Circolare RGS n. 21 del 26/04/2013 non rilevanti per applicazione art. 9 comma 2bis	80.150	57.331	22.819	58.460
<i>Totale risorse del Fondo per verifica rispetto art 9 comma 2bis</i>	151.195	151.838	643	203.242

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa : Voci non presenti</i>				
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Retribuzione di posizione	204.008	179.571	24.437	201.564
Retribuzione di risultato	27.337	29.598	-2.261	60138
Totale	231.345	209.169	22.176	261.702
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Altro	0	0	0	0
Totale	231.345	209.169	22.176	261.702
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	0	0	0	0
Regolate dal decentrato	231.345	209.169	22.176	261.702
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	231.345	209.169	22.176	261.702

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme del fondo, così come determinato per l'anno 2014, relative alla corresponsione al personale interessato della retribuzione di posizione e dei conseguenti oneri riflessi posti a carico dell'ente, sono stati previste nei diversi capitoli del bilancio 2014 dove vengono imputati i pagamenti della parte fissa e ricorrente delle retribuzioni del personale.

La restante quota del fondo 2014 risulta prevista al capitolo 1010201/0220 mentre le somme per oneri riflessi etc. risultano stanziare al Capitolo 1010201/0225 del bilancio di previsione 2014.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- Non è stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010, in quanto non vi è stato superamento del suddetto limite.
- Non è stata applicata la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio in quanto non vi è stata cessazione di personale dirigente in servizio. E' stata esclusa la somma di € 57.331,00

interamente riconducibile a voci non computabili nel limite di cui all'art. 9 comma 2bis ai sensi della circolare della RGS n. 15 del 30/04/2014.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato in via definitiva dall'Amministrazione con determinazione n. 1296 del 24/12/2014 , risulta impegnato come segue:

Le somme destinate nel fondo per il pagamento della retribuzione di posizione dei dirigenti nonché le somme per oneri riflessi a carico dell'ente, sono state impegnate e pagate con imputazione ai rispettivi capitoli di spesa del bilancio 2014, classificati per servizi, dove vengono fatti gravare i pagamenti delle retribuzione fisse e ricorrenti spettanti al personale.

Le restanti somme del fondo 2014 risultano impegnate sul capitolo 1010201/0220 del bilancio 2014 e conservate nella gestione dei residui passivi, così come le somme che derivano a titolo di oneri riflessi a carico dell'ente che risultano a loro volta impegnate sul capitolo 1010201/0225 e anch'esse conservate nella gestione dei residui passivi

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

26/01/2015

Il Dirigente  
Dott.ssa Isidora Elumantika