

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI COLOGNO MONZESE
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 12/12/2016 Contratto : C.C.D.I. in merito utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno: 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Maria Giuseppa Fazio, Segretario Generale -Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIRER DIREL, FP CIDA, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dagli artt. 27 e successive integrazioni e 29 e successive integrazioni del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente PEG anno 2016 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 06/07/2016 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29/01/2016 , deliberazione di Giunta Comunale n. 11

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì, per quanto concerne gli obblighi previsti dalla deliberazione ANAC 77/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa PEG 2015. Come da verbale del 17/03/2016, ha attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei programmi di approvazione di PAO/PEG 2015.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e il periodo di riferimento : criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2016 del personale dirigente dell'ente.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione in via definitiva con determinazione n. 1020 del 19/12/2016.
- Articolo 3 Viene ridefinita l'indennità di posizione nella misura attribuita a ciascun dirigente a decorrere dal 01/01/2016 in base all'appendice al verbale in merito ai criteri di pesatura della retribuzione di posizione e di risultato dei titoli delle aree dirigenziali, sottoscritto in data 18/12/2014 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 28/01/2015 nel rispetto della graduazione delle aree di responsabilità dirigenziale dell'Ente contenuta nel verbale dell'O.I.V. del 11/06/2013 in applicazione dei criteri di pesatura approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 23/11/2012. Quanto sopra nel rispetto dei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 CCNL 23/12/1999 e dalle successive integrazioni contrattuali.
- Articolo 4 Vengono fissati i criteri per la corresponsione dell'indennità di risultato per l'anno 2016.
- Articolo 5 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo;
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e lo schema di utilizzo del fondo.

B) quadrò di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito dagli articoli 3 e 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione – art 27 e successive integrazioni	€ 150.523,00
Retribuzione di risultato – art. 29 e successive integrazioni	€ 22.580,00
Totale	€ 173.103,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 23.12.1999 Area Dirigenza

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance della Dirigenza dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 20/02/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi con particolare riferimento a obiettivi trasversali e di ente e di sviluppo propri di ciascuna area/unità di staff, si attendono i seguenti risultati, secondo quanto indicato nel PEG. 2016 e nelle relazioni relative alla rendicontazione finale che sono oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si citano :