



**ATTO UNILATERALE IN SOSTITUZIONE PROVVISORIA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE
ECONOMICA ANNO 2013 - PERSONALE NON DIRIGENTE**

**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2013.**

Il presente atto è adottato in via unilaterale ai sensi dell'art. 40, comma 3bis, del D.lgs. 165/2001.

Tutti i riferimenti contenuti all'interno del presente documento al "Contratto Decentrato Integrativo" devono leggersi come "Atto Unilaterale"

Art. 1 - Oggetto del Contratto Decentrato Integrativo e periodo di riferimento

1. Il presente contratto disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 **per l'anno 2013** del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese.

Art. 2 - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2013

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 82 del 06/02/2014, allegato 1 al presente contratto.

2. Il fondo ammonta a complessivi € 960.773,47 di cui € 773.096,59 per le risorse stabili e € 187.676,88 per le risorse variabili.

3. Per l'anno 2013 è prevista un'integrazione al Fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/04/1999 pari a € 102.000,00, come disposto con deliberazione di G.C. n. 213 del 30/12/2013, per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi del PEG 2013, approvato con la deliberazione di G.C. n. 181 del 20/11/2013, quali obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree ed obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità in staff.

Art. 3 - Utilizzo Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2013

1. L'ipotesi di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è riportato nell'allegato schema (allegato 2), che costituisce parte integrante e sostanziale al presente contratto.

2. Le risorse finanziarie relative all'anno 2013 vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli articoli 36 e 37 del CCNL 22/01/2004, nonché dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999.

3. Relativamente all'erogazione delle indennità di maneggio valori, si applicheranno i criteri già stabiliti nella preintesa del 20/10/2011.
4. Per quanto concerne l'erogazione dell'indennità di disagio, si applicheranno i criteri già stabiliti nel verbale di individuazione di criteri per l'indennità di disagio siglato in data 10/12/2012;
5. Per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL 1999, si applicheranno i criteri già stabiliti nel verbale di individuazione dei parametri e criteri per l'indennità di specifiche responsabilità siglato in data 06/11/2012;
6. Per quanto concerne l'erogazione del compenso ex art. 54 del CCNL 14/09/2000 ai messi notificatori, verranno applicati anche per l'annualità 2013 i criteri stabiliti nel verbale d'intesa siglato in data 12/11/2012 per le annualità 2009, 2010 e 2011.
7. Per quanto concerne la parte del Fondo destinata a compensi per la produttività e all'incentivazione legata al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni di Ente e agli obiettivi di sviluppo del PEG 2013, propri di ciascuna area/unità di staff, si stabilisce che ai fini dell'attribuzione dell'importo spettante a ciascun dipendente si applicherà la metodologia relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente e relative schede di valutazione di cui al verbale di trattativa del 25/07/2013, approvata con deliberazione di G.C. n. 188 del 28/11/2013. La relativa erogazione avverrà previa verifica del raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree e degli obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità di staff contenuti nel PEG anno 2013, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2013.

Art. 4 - Tempi di erogazione

La corresponsione della parte del fondo destinata a compensi per la produttività e all'incentivazione, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata entro il mese di luglio 2014.

Art. 5 – Utilizzo delle economie del Fondo

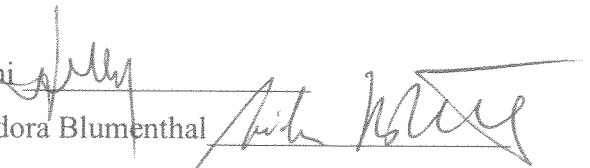
Eventuali ed ulteriori economie che dovessero risultare in corso di erogazione di quanto sopra concordato, incrementeranno la quota destinata all'incentivazione generale.

Cologno Monzese, li 27/06/2014

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente : Segretario Generale, Dott. Vincenzo Fratantoni

Componente : Dirigente Area Affari Generali, Dott.ssa Isidora Blumenthal





Città di Cologno Monzese

Area : 1 - AFFARI GENERALI
Servizio: ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N° 82 del 06/02/2014 REGISTRO GENERALE

Oggetto FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 01/04/1999 E ART. 31 DEL CCNL 22/01/2004 - COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO 2013.

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che annualmente gli enti determinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";

Viste le determinazioni dirigenziali n. 284 del 22/03/2013 e n. 932 del 29/10/2013 di costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/199 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2013;

Vista la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione e produttività del personale dipendente per l'anno 2013 effettuata dal Servizio Organizzazione Gestione Personale, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

Preso atto che le risorse di cui sopra per l'anno 2013 ammontano allo stato dell'arte a complessivi € 960.773,47 di cui:

- per la parte stabile ad € 773.096,59;
- per la parte variabile ad € 187.676,88;

Precisato che le risorse variabili sono state incrementate ai sensi dell'art. 15 co 5 del CCNL 01/04/1999 della somma pari a € 102.000,00 destinata a finanziare l'attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un effettivo incremento delle prestazioni del personale in servizio e che tale incremento risulta essere effettuato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009 e cioè

- nei limiti della contrattazione collettiva nazionale;
- nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto del patto di stabilità;
- nel rispetto dei vincoli fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;

Verificato, altresì, che l'integrazione sopra indicata è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 213 del 30/12/2013, anche a seguito del prelievo dal fondo di riserva operato con deliberazione di G.C. n. 212 del 30/12/2013 pari a € 13.300,00;

Precisato, altresì, che la presente costituzione definitiva del fondo anno 2013 risulta essere rispettosa anche della disposizione contenuta nell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 133/2010, in quanto:

- oltre a riportare proporzionalmente la riduzione del personale in servizio determinata per l'anno 2011 pari a € 48.412,10 e per l'anno 2012 pari a € 35.815,44, ai sensi della circolare n. 12 del 15/04/2011 del M.E.F., Dip. Ragioneria Generale dello Stato, si è operata la riduzione proporzionale del personale in servizio nell'anno 2013 pari a € 41.417,48;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2013 al trattamento accessorio del personale non dirigente che ammonta a € 960.773,47, non supera il corrispondente importo relativo all'anno 2010 pari a € 1.300.525,46;

Riscontrato che le somme previste dalla presente costituzione del fondo 2013 sono state previste nel bilancio di previsione 2013 sia sugli interventi relativi agli emolumenti del personale dipendente che all'intervento 1010201 cap. 0070 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 08/01/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, in attesa dell'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, viene disposta l'assegnazione provvisoria ai Centri di Responsabilità, autorizzando contestualmente il Dirigente ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;

DETERMINA

1. di costituire in via definitiva il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di impegnare conseguentemente l'intera cifra disponibile sull'intervento 1010201 cap. 0070 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi" 2013;
3. di trasmettere il presente provvedimento unitamente all'accordo integrativo decentrato anno 2013 al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del prescritto parere.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti d'assunzione degli impegni di spesa:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti degli accertamenti di entrata:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Il Dirigente
atto sottoscritto digitalmente

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa prevista di cui sopra, apposto ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267. La determinazione è da ritenersi esecutiva all'apposizione della firma digitale del Responsabile del Servizio Finanziario.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
atto sottoscritto digitalmente

ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2013		ANNO 2010
COSTITUZIONE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Art. 14, comma 4, Ccnl 01/04/1999 riduzione 3% dello straordinario	-	-
Art. 15, comma 1, lett. a), Ccnl 01/04/1999 fondo di cui all'art. 31 de Ccnl 06/07/1995	376.027,00	376.027,00
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/95 e art. 3 CCNL 16/07/96	103.291,00	103.291,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 risparmi di gestione	-	-
Art. 15, comma 1, lett. f) Ccnl 01/04/1999 risparmi ex art. 2, comma 3 Dlgs n. 165/2001	-	-
Art. 15, comma 1, lett. g) Ccnl 01/04/1999 risorse ex led 199	59.095,00	59.095,00
Art. 15, comma 1, lett. h) Ccnl 01/04/1999 risorse indennità direzione staff ex 8° q.f.	19.367,00	19.367,00
Art. 15, comma 1, lett. i), Ccnl 01/04/1999 risorse per riduzione stabili posti dirigenziali	-	-
Art. 15, comma 1, lett. j) Ccnl 01/04/1999 risorse 0,52 monte salar anno 1997	31.718,00	31.718,00
Art. 15, comma 1, lett. l) Ccnl 01/04/1999 risorse per personale trasferito	-	-
Art. 15, comma 5, Ccnl 01/04/1999 risorse per incremento stabili dotazione organica	-	-
Art. 4, comma 1, Ccnl 05/10/2001 incremento 1,1% monte salari anno 1999	71.572,00	71.572,00
Art. 4, comma 2, Ccnl 05/10/2001 recupero ria e assegni ad personale personale cessato fino al 31/12/2010	65.940,00	65.940,00
Art. 32, comma 1, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,62% monte salar 2001	34.451,00	34.451,00
Art. 32, comma 2, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,50% monte salar 2001	27.783,00	27.783,00
Art. 32, comma 7, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,20% monte salar 2001 (alte professionalità)	-	11.113,00
Art. 4, comma 1, Ccnl 09/05/2006 incremento 0,5% monte salari anno 2003	31.079,00	31.079,00
Art. 8, comma 2, Ccnl 11/04/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	43.086,00	43.086,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 - progressior	24.483,00	24.483,00
Riduzione trasferimento ATA	-6.200,00	-6.200,00
TOTALE	881.692,00	892.805,00
Riduzione art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 (anno 2011 € 48.412,10 ; anno 2012 € 35.815,44; anno 2013 € 41.417,48)	-125.645,02	-
TOTALE	756.046,98	892.805,00
Art. 4, comma 2, Ccnl 05/10/2001 recupero ria e assegni ad personale personale cessato dopo 31/12/2010 (anno 2011 € 7.717,73; anno 2012 € 3.464,29 ; anno 2013 € 5.867,59 presunta)	17.049,61	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE	773.096,59	892.805,00
COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Risparmi derivanti dalle sponsorizzazioni, cessioni di servizi convenzioni - art. 15, comma 1 lett. d) come integrato dall'art. 4, comma 4, Ccnl 05/10/2001	10.826,88	4.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - art. 15, comma 1, lett. k) come integrato dall'art. 4, comma 3, Ccnl 05/10/2001	64.000,00	64.000,00
Risparmi derivanti da minor ricorso allo straordinario- art. 15, comma 1, lett. m) Ccnl 01/04/1999	-	-
Incrementi dell'1,2% del monte salari anno 1997 - art. 15, comma 1 Ccnl 01/04/1999	-	73.195,46
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 4, Ccnl 01/04/1999	-	-
Incrementi art. 15 co. 5 per progetti finalizzati al miglioramento della circolazione stradale e sicurezza della città da parte del personale di P.L. (comma 5bis art. 208 C.d.S.)	-	38.000,00
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 5, Ccnl 01/04/1999 non correlati all'aumento della dotazione organica	102.000,00	212.000,00
Finanziamento degli incentivi di produttività ai messi notificatori - art. 54 Ccnl 14/09/2000	600,00	2.000,00
Compenso al personale per gestione Sistema Bibliotecario Nord-Est Servizi non istituzionali resi su richiesta di privati	10.250,00	14.525,00
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE	187.676,88	407.720,46

TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2013	960.773,47
TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2012	1.056.646,48
FONDO 2011 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.252.113,36
FONDO 2010 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.300.525,46

(RIPRODUZIONE CARTACEA DI ATTO FIRMATO DIGITALMENTE E DEPOSITATO NEGLI ARCHIVI DIGITALI DEL COMUNE.)
(Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni)

Cologno Monzese, 10/02/2014

Segretario Generale
Dott. Vincenzo Fratantoni

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

2013

Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica ai sensi dell'art. 5 CCNL 31/03/1999 (art. 17, comma 2, lett. b)	273.427,02
Indennità di comparto secondo i valori indicati dal CCNL (art. 33 CCNL 22/01/2004)	121.208,26
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative art. 17 lett. C CCNL 01/04/1999	143.840,43
Indennità di € 774,69 attribuita al personale dell'ex 8° qualifica che non è investito di incarico di posizione organizzativa e che ne beneficiava al momento dell'entrata in vigore del CCNL (art. 17, comma 3, CCNL 01/04/1999)	3.516,04
Indennità personale educativo asili nido art. 6 CCNL 05/10/2000 e art. 31 CCNL 14/09/2000	15.008,09
Compenso per indennità di turno art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999	79.091,55
Compenso per indennità di rischio art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999	1.966,16
Compenso per reperibilità art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999	26.866,37
Compenso per maneggio valori art. 17 lett. d) CCNL 01/04/1999	2.000,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità – art. 17 lett. i) CCNL 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 co. 2 del CCNL 22/01/2004	4.700,00
Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità secondo la disciplina degli art. 3 e 11 del CCNL 31/03/199 art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999	23.866,67
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate da parte del personale delle cat. A, B e C art. 17 lett. f) CCNL 01/04/1999	2.200,00
TOTALE	697.690,59
Compensi per produttività (art. 17 co. 2, lett. a) CCNL 01/04/1999, come disciplinato dall'art. 37, co 1 CCNL 01/04/1999	75.406,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	773.096,59
TOTALE UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	773.096,59
IPOTESI UTILIZZO FONDO PARTE VARIABILE	2013
Accordo Asili Nido	14.861,24
Convenzioni per servizi conto terzi P.L.	10.826,88
Risparmi derivanti dalle sponsorizzazioni	0,00
Art. 15, co. 1 lett. K)	64.000,00
Art. 54 CCNL 14/09/2000 – messi notificatori	600,00
Compensi per funzionamento Sistema Bibliotecario Nord-Est	10.250,00
Incentivazione generale legata raggiungimento obiettivi di pegno di ente	87.138,76
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	187.676,88
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	187.676,88