



# Città di Cologno Monzese

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNO 2014**

Il giorno 02 MARZO dell'anno 2015, presso la sede comunale,

preso atto che in data 24 del mese di dicembre dell'anno 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. relativa ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione Illustrativa e Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 9 febbraio 2015;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 25/02/2015 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo:

### **Art. 1 – Oggetto della preintesa e periodo di riferimento**

1. La presente preintesa disciplina i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese.

### **Art. 2 - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2014**

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva in data 24/12/2014 con determinazione dirigenziale n. 1296.

2. L'ammontare complessivo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999, così come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010 ammonta complessivamente per l'anno 2014 a € 151.838,00, cui si devono aggiungere € 53.833,00 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di posizione ed € 3.497,79 a titolo di economie esercizio precedente per retribuzione di risultato, per un ammontare complessivo pari a € 209.169,00= di cui € 179.571,00.= per retribuzione di posizione e € 29.597,79.= per l'indennità di risultato.

Per l'anno 2014 è prevista una integrazione del fondo, ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 pari a € 18.000,00.=, come disposto dalla deliberazione di G.C. n. 201 del 23/12/2014 per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi PEG 2014, quali obiettivi di sviluppo sia comuni che propri di ciascuna area.

3. La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli articoli 27, comma 9 e 28, comma 2, del C.C.N.L. 23/12/1999, in particolare circa la corretta utilizzazione delle risorse eventualmente non utilizzate nell'esercizio in corso.

### **Art. 3 - Retribuzione di posizione**

1. Viene confermata l'indennità di posizione nella misura percepita ed attribuita a ciascun dirigente a decorrere dal 1/07/2013 in base alla deliberazione di G.C. n. 92 del 01/07/2013, a seguito della

graduazione delle aree di responsabilità dirigenziale dell'ente contenuta nel verbale dell'O.I.V. del 11/06/2013 in applicazione dei criteri di pesatura approvati con deliberazione di G.C. n. 176 del 23/11/2012.

Fermo restando che la retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. 23/12/1999 come integrato dall'art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006, dall'art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007, dall'art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010 e dall'art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010.

#### **Art. 4 - Indennità di risultato**

1. Le parti concordano che per l'anno 2014 la percentuale della retribuzione di risultato da erogare ai dirigenti in servizio sarà pari a € 29.597,79, nel rispetto del dettato contrattuale dell'art. 28 comma 1, lett. a) del CCNL Area Dirigenza del 23/12/1999 e che :

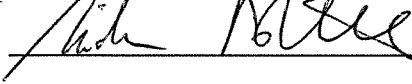
- la retribuzione di risultato verrà erogata solo previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sia trasversale e comuni di Ente che propri di ciascuna area contenuti nel PEG anno 2014, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2014.
- per l'anno 2014 le parti danno atto che verrà applicato il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale di cui al verbale della trattativa sindacale in data 11/12/2012.

#### **Art. 5 – Tempi di erogazione**

1. La corresponsione dell'indennità di risultato di cui al precedente articolo, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata entro il mese di giugno 2014.

Cologno Monzese, li 03 MARZO 2015

per L'Amministrazione Comunale

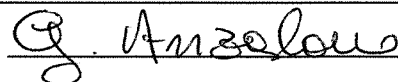
  
\_\_\_\_\_

per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.A. C.G.I.L.   
\_\_\_\_\_

**Organizzazioni sindacali territoriali:**

C.G.I.L. F.P. \_\_\_\_\_

C.I.S.L. F.P.S.   
\_\_\_\_\_

U.I.L. F.P.L. \_\_\_\_\_



## Città di Cologno Monzese

**Area :** 1 - AFFARI GENERALI  
**Servizio:** ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE

### **DETERMINAZIONE N° 1296 del 24/12/2014 REGISTRO GENERALE**

**Oggetto** DETERMINAZIONE DEFINITIVA RISORSE ANNO 2014 PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

#### **Il Dirigente**

Richiamato l'art. 5 CCNL Area della Dirigenza 1998/2001 e successivi – comparto Regioni ed Autonomie Locali – in materia di tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo e costituzione dei fondi per la produttività;

Rilevato che con determinazione dirigenziale n. 827 del 12/09/2014 si è proceduto alla costituzione provvisoria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dell'area della dirigenza anno 2014;

Dato atto che per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese relativo all'anno 2014 è stata prevista un'integrazione pari a € 18.000,00= ai sensi dell'art. 26, comma 3, del C.C.N.L. 23/12/1999 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza e che tale incremento risulta essere effettuato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009 e cioè

- nei limiti della contrattazione collettiva nazionale;
- nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto del patto di stabilità;
- nel rispetto dei vincoli fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;

Verificato che l'integrazione sopra indicata è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 201 del 23/12/2014;

Precisato che risulta rispettata la disposizione di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2014 al trattamento accessorio del personale dirigenziale che ammonta a € 151.838,00 e non supera il corrispondente importo relativo all'anno 2010 pari a € 203.242,00 e nel corso del 2014 non vi sono state cessazioni di personale dirigenziale;

Verificato che la Ragioneria Generale dello stato nella circolare n. 15 del 30/04/2014, ha chiarito

che, per il personale dirigente, le somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente non rilevano ai fini dell'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010;

Verificato che nel fondo 2013 dell'area dirigenza approvato definitivamente con determinazione n. 653 del 03/07/2014 si è verificata un'economia di € 53.833,00.= delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di € 3.497,79.= delle risorse destinate alla retribuzione di risultato;

Accertato che sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e alla relativa certificazione degli oneri sarà acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali del 01/04/1999 e successivi e ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive integrazioni e modifiche;

Ravvisata la necessità di procedere alla determinazione del fondo 2014 sulla base di risorse già stanziata nel bilancio di previsione anno 2014 sia sugli interventi relativi agli emolumenti del personale dirigente che all'intervento 1010201 cap. 0220 "Retribuzione risultato dei dirigenti";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 19/11/2014, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, con la quale viene disposta l'assegnazione provvisoria ai Centri di Responsabilità, autorizzando contestualmente il Dirigente ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;

## D E T E R M I N A

- 1) di quantificare le risorse definitive destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente del Comune di Cologno Monzese per l'anno 2014, così come riportato nell'allegato prospetto al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento unitamente all'accordo integrativo decentrato anno 2014 al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del prescritto parere.

Si dichiara di aver preventivamente accertato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/09, che l'assunzione dell'impegno di spesa e il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole del patto di stabilità.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti d'assunzione degli impegni di spesa:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti degli accertamenti di entrata:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------



Il Dirigente  
Blumenthal isidora maria angela / ArubaPEC  
S.p.A.  
atto sottoscritto digitalmente

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke, located in the bottom right corner of the page.

---

**PERSONALE DIRIGENTE**

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e c risultato (Art.26 CCNL).

AMMINISTRAZIONE...COLOGNO M.SE.....

ANNO .....2014.....

Descrizione	Importo	% su totale compli. Fondo	% adottate valori % anno	Utilizzo risorse				
				Finalità	Destinazione risorse	Somme impegnate	Somme non attribuite (2-3)	% su totale colonna 3
Fonti di Finanziamento				(in migliaia)				
Art. 26 :				1	2	3	4	5
- comma 1 a)	89.970			Retr.ne Posizione	179.571	175.307	4.264	100
- comma 1 b)				Retr.ne Risultato	29.597,79		29.597,79	0
- comma 1 c)				Economie Ret.ne Pos.*				
- comma 1 d) (dec. 31/12/1995)	3.797			TOTALE	209.169	175.307		
- comma 1 e)			1,25 1997	Posizioni Economiche determinate dall'Ente				
- comma 1 f)				VALORI INDIVIDUALI	N. DIRIGENTI DESTINATARI	TOTALE (1x2)		
- comma 1 g)	12.716			1	2	3		
- comma 1 i) di cui:								
quota ret. Pos. L.								
quota ret. Ris. L.								
- comma 2	3.645		1,2 1997	TOTALE COSTO DI RUOLO			175.307	
- comma 3	18.000							
- comma 4								
- comma 5								
- Art.1 c.3 lett. e) CCNL 12.2.02	-16.785			TOTALE				
- Art.1 c.6 CCNL 12.2.02	6.714							
- Art.23 c.1 CCNL 22.2.06	4.680							
- Art.23 c.3 CCNL 22.2.2006	7.785							
Art. 4 comma 1 CCNL 14 MAGGIO 2007	4.576							
Art. 4 comma 2 CCNL 14 MAGGIO 2007								
Art. 4 comma 4 CCNL 14 MAGGIO 2007	4.761							
Art. 16 comma 1 CCNL ZZ FEBBRAIO 2010	1.435							
Art. 16 comma 4 CCNL ZZ FEBBRAIO 2010	5.583		1,78 2005					
Art. 5 comma 1 CCNL 3 AGOSTO 2010	2.444							
Art. 5 comma 4 CCNL 3 AGOSTO 2010	2.517		0,73 2007					
				MONTE SALARI ANNO 2003	534.947,00			
				MONTE SALARI ANNO 2005	313.647,00			
				MONTE SALARI ANNO 2007	344.784,00			
TOTALE PROSPETTIVE	151.438							
economico esercizio precedente								
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente	53.833							
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente	10/20/2014 97,79							
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente	209.169							
TOTALE PROSPETTIVE								
economico esercizio precedente								
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente								
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente								
retribuzione di posizione Economie esercizio precedente								

TOTALE PROSPETTIVE CARTA CE 151.438 ATTO FIRMATO DIGITALMENTE E DEPOSITATO NEGLI ARCHIVI DIGITALI DEL COMUNE.)  
 (riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni)

SECRETARIO GENERALE  
 Dott. Vincenzo Frattoni