



Città di
Cologno Monzese

Area: **AFFARI GENERALI**

Servizio: **ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE**

**ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEI
LIVELLI DEL COMUNE DI COLOGNO MONZESE**

ACCORDO P.L. ANNO 2011

Il giorno 8 settembre 2011 presso la sede comunale,

preso atto che in data 24/06/2011 è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'erogazione degli istituti economici sottesi alla sottoscrizione in data 31/05/2011 del verbale di concertazione sulla modifica dell'orario di lavoro della Polizia Locale e che alla predetta intesa risultava allegata una dichiarazione a verbale della OO.SS. UIL FPL;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese e che lo stesso collegio ha reso in data 12/07/2011 il preventivo nulla osta;

preso atto, altresì, che con deliberazione di G.C. n. 105 del 22/07/2011 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva la sopra indicata ipotesi di accordo;

tutto ciò premesso le parti negoziali concordano quanto segue.

Gli istituti economici che sottendono al verbale di concertazione sottoscritto in data 31/05/2011 sono articolati nel seguente modo:

1. € 45.000,00 a titolo di incentivazione della modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro della Polizia. Tale incentivazione verrà distribuita in base all'effettiva presenza in servizio ed al raggiungimento degli obiettivi di performance di cui all'allegato al presente verbale;
2. € 10.000,00 a titolo di incentivazione dei servizi domenicali e festivi infrasettimanali, aggiuntivi ed ulteriori rispetto a quelli previsti nel verbale di concertazione siglato in data 31/05/2011, come da allegato al presente verbale. Eventuali somme di danaro non utilizzate per i servizi di cui al presente punto costituiranno risparmi a disposizione sul fondo produttività anno 2011.

Tale incentivazione spetterà solo per i lavoratori della Polizia Locale che effettueranno i suddetti servizi e relativamente all'anno 2011.

Le parti concordano, come previsto dall'art. 13 del CCNL 2006, sull'attribuzione del buono pasto al personale di P.L. in servizio sia sul terzo che sul secondo turno.

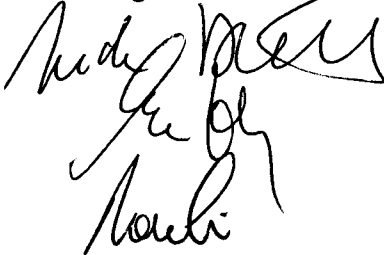
Città di Cologno Monzese

Le parti concordano, altresì, che venga costituito per l'anno 2011 il fondo di previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale di cui all'art. 208 del Codice della Strada, destinato agli appartenenti al Corpo di Polizia Locale a tempo indeterminato, non amministrativi.

A tale fine viene destinata per l'anno 2011 una somma pari a € 20.000,00., così come disposto nella deliberazione di G.C. n. 97 del 20/07/2011 di destinazione per l'anno 2011 dei proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della Strada. Tale somma a decorrere dall'anno 2012 sarà pari al 6% rispetto al totale della somma incassata ai sensi dell'art. 208 del C.d.S. e comunque non inferiore a € 42.000,00.

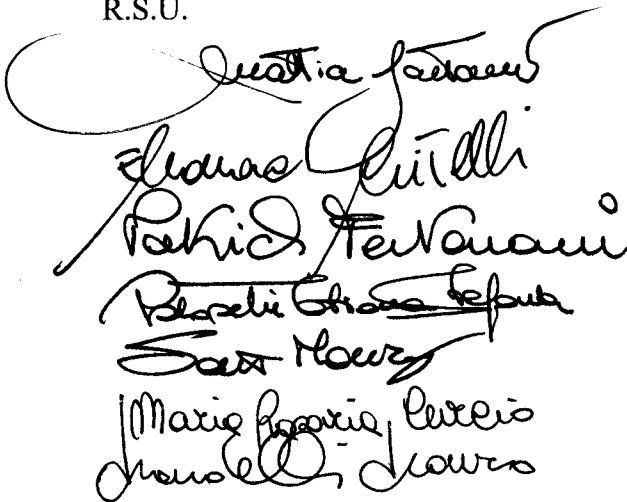
Cologno Monzese, li 08/09/2011

La Delegazione trattante di parte pubblica

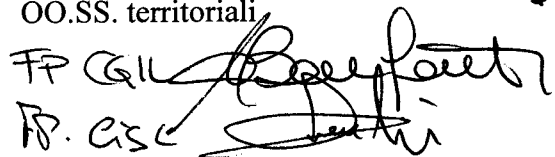


e la Delegazione sindacale composta da:

R.S.U.

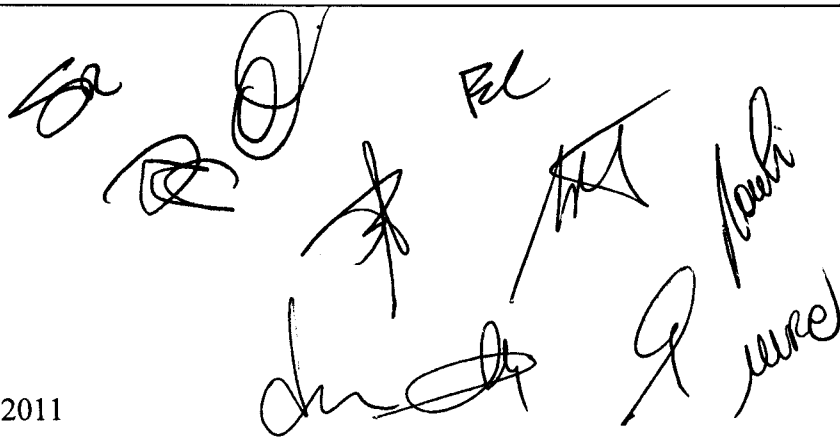


OO.SS. territoriali





Città di Cologno Monzese



Allegato al verbale di accordo P.L. ANNO 2011

MODIFICA ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

La modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro della Polizia Locale di cui al verbale di concertazione del 31/05/2011, oltre a prolungare fino alle 23.40 dal lunedì al sabato il nastro orario di presenza del personale di P.L. rispetto l'orario in precedenza vigente e a far rientrare la domenica nella prestazione lavorativa ordinaria, ha lo scopo di potenziare i servizi inerenti la sicurezza urbana e stradale ed il controllo e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale nelle giornate festive e nella fascia oraria serale al fine di raggiungere i seguenti obiettivi connessi alle attività espletate dal personale di Polizia Locale :

Attività prevalenti da espletare durante i turni serali di lavoro:

1. pattugliamento del territorio;
2. posti di controllo di polizia stradale mirati alla repressione delle norme di comportamento previste dal codice della strada;
3. posti di controllo di polizia stradale mirati alla prevenzione e repressione della guida in stato d'ebbrezza da alcool e da stupefacenti, ex artt. 186, 186 bis e 187 del codice della strada;
4. presenza e controllo all'interno dei parchi cittadini;
5. presenza e controllo nei luoghi di aggregazione;
6. controllo pubblici esercizi e attività commerciali.
7. controllo delle aree adiacenti alle stazioni delle metropolitane e all'interno delle stesse a tutela degli utenti deboli e a repressione dei reati previsti dall'ordinamento giuridico.

E' implicita l'effettuazione di tutti i compiti d'istituto.

Obiettivi di performance da raggiungere nei turni serali

1. controlli di polizia stradale, mirati alla prevenzione e repressione della guida in stato d'ebbrezza da alcool e da stupefacenti ex artt. 186 e 187 del codice della strada: almeno 100 controlli;
2. controlli di polizia stradale, mirati alla prevenzione e repressione sul rispetto dei limiti di velocità dei veicoli: almeno 20 servizi;
3. presenza e controllo all'interno dei parchi cittadini: almeno 50 servizi;
4. presenza e controllo nei luoghi di aggregazione: almeno 50 servizi

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il servizio serale di pattugliamento, deve essere garantito con almeno quattro operatori in servizio esterno più un operatore in centrale operativa.

In caso di personale ridotto (il numero minimo di operatori per poter svolgere il servizio è di tre unità) sino alle 22.00 deve essere garantito il servizio di pattugliamento (due operatori in autoradio e uno in centrale operativa), mentre dalle 22.00 al termine del turno tutti e tre gli operatori

Rif. Int.: *Accordo Progetto Sicurezza Urbana 2011.doc*

pagina 3 di 5

effettueranno il servizio di pronto intervento su chiamata, relativamente alle normali attività di istituto, mentre per le attività di polizia giudiziaria unicamente in ausilio ai militi della locale Tenenza dei Carabinieri.



Attività prevalenti da espletare durante i servizi domenicali e festivi:

1. pattugliamento del territorio;
2. presenza e controllo all'interno dei parchi cittadini;
3. presenza e controllo nei luoghi di aggregazione;
4. presenza e controllo delle manifestazioni sportive e religiose;
5. presenza e controllo delle manifestazioni organizzate dall'amministrazione comunale;

E' implicita l'effettuazione di tutti i compiti d'istituto.

Obiettivi di performance da raggiungere durante i servizi domenicali e festivi

1. presenza e controllo all'interno dei parchi cittadini: 50 servizi;
2. presenza e controllo nei luoghi di aggregazione: 50 servizi

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Detti servizi per motivi di sicurezza del personale devono prevedere un numero di operatori non inferiori alle tre unità (due operatori in autoradio e uno in centrale operativa).

La quota d'incentivazione pari a € 45.000,00 verrà erogata nel seguente modo :

- 1) una quota pari a € 35.000,00 per il potenziamento di attività da espletarsi nei turni serali di lavoro di cui il 80% verrà erogato anticipatamente al raggiungimento degli obiettivi parziali indicati (certificata mensilmente dal Comando di P.L.) ed in base al numero dei servizi serali espletati da ciascun operatore ed il restante 20% verrà erogato a consuntivo, a seguito di certificazione dell'effettivo e totale raggiungimento degli obiettivi ed in base all'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto, attraverso relazione di sintesi del Comandante di P.L. validata dall'O.I.V.. Qualora l'O.I.V. non certificasse il totale raggiungimento degli obiettivi, si procederà al corrispondente recupero, secondo il sistema di valutazione in essere;
- 2) una quota pari a € 10.000,00 il potenziamento dell'attività da espletarsi durante i servizi domenicali e festivi di lavoro di cui 80% verrà erogato anticipatamente al raggiungimento degli obiettivi parziali indicati (certificata mensilmente dal Comando di P.L.) ed in base al numero dei servizi domenicali e festivi espletati da ciascun operatore ed il restante 20% verrà erogato a consuntivo, a seguito di certificazione dell'effettivo e totale raggiungimento degli obiettivi ed in base all'apporto individuale di ciascun operatore coinvolto attraverso relazione di sintesi del Comandante di P.L. validata dall'O.I.V.. Qualora l'O.I.V. non certificasse il totale raggiungimento degli obiettivi, si procederà al corrispondente recupero, secondo il sistema di valutazione in essere; verrà introdotto un correttivo al calcolo del compenso in relazione al diverso grado di impegno per i servizi prestati di domenica rispetto a quelli prestati nelle festività infrasettimanali :
 - servizio di domenica : parametro 1
 - servizio festivo infrasettimanale : parametro 1,10.

Per l'erogazione dei premi ai singoli operatori di P.L. sarà introdotto un correttivo al calcolo del compenso in relazione al diverso grado di responsabilità attribuito a chi svolge compiti di coordinamento:

- agenti : parametro 1
- ufficiali/sottoufficiali : parametro 1,05

SERVIZI AGGIUNTIVI DOMENICHE E FESTIVI INFRASETTIMANALI

Al fine del potenziamento dei servizi inerenti la sicurezza urbana e stradale, in particolar modo in occasione di manifestazioni, sportive, religiose o organizzate dall'Amministrazione Comunale di particolare rilevanza e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186bis e 187 del Codice della Strada, potranno essere attivati servizi aggiuntivi per un numero minimo di 70 servizi/persona e massimo di 80 servizi/persona, rispetto a quelli prestati in regime di lavoro ordinario, nella fascia oraria dalle ore 07.00 alle ore 23.40.

Ove attivati, dovranno essere previsti per ciascun servizio aggiuntivo di norma la presenza di numero di 4 operatori tra agenti e ufficiali

Qualora non sia possibile garantire il contingente numerico sopra definito, il servizio potrà essere svolto anche con il numero di tre agenti.

La cifra destinata all'incentivazione dei servizi aggiuntivi per le domeniche ed i festivi infrasettimanali pari a € 10.000,00, per la quota del 80% sarà erogata anticipatamente, a seguito di certificazione mensile del Comando di P.L., sulla base dei servizi effettivamente prestati da ciascun operatore ed il restante 20% verrà erogato a consuntivo, a seguito della certificazione del raggiungimento del numero minimo dei servizi da attivare attraverso relazione di sintesi del Comandante di P.L. validata dall'O.I.V.. Qualora l'O.I.V. non certificasse il totale raggiungimento dell'obiettivo, si procederà al corrispondente recupero, secondo il sistema di valutazione in essere.

Verrà introdotto un correttivo al calcolo del compenso in relazione al diverso grado di impegno per i servizi aggiuntivi prestati di domenica rispetto a quelli prestati nelle festività infrasettimanali :

- servizio di domenica : parametro 1
- servizio festivo infrasettimanale : parametro 1,08.

Inoltre, per l'erogazione dei premi ai singoli operatori di P.L. sarà introdotto sia per i servizi di domenica che per quelli festivi infrasettimanali un correttivo al calcolo del compenso in relazione al diverso grado di responsabilità attribuito a chi svolge compiti di coordinamento:

- agenti : parametro 1
- ufficiali/sottoufficiali : parametro 1,05.

* * *

Verrà in ogni caso garantito il riposo compensativo ai lavoratori che presteranno servizio nelle giornate di festività infrasettimanali e per i lavoratori che presteranno servizi aggiuntivi nelle giornate di domenica.