



ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMUNE DI COLOGNO MONZESE.

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014.

Il giorno ~~02~~ MARZO dell'anno 2015, presso la sede comunale,

preso atto che in data 18 del mese di dicembre dell'anno 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di C.C.D.I. relativa ai criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;

preso atto che l'ipotesi di accordo è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Cologno Monzese corredata dalla necessaria Relazione Illustrativa e Relazione tecnico finanziaria e che lo stesso collegio ha espresso parere favorevole in data 9 febbraio 2015;

preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 25/02/2015 è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'accordo stesso;

tutto ciò premesso le parti negoziali sottoscrivono in via definitiva il seguente accordo:

Art. 1 - Oggetto della preintesa e periodo di riferimento

1. La presente preintesa disciplina i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 **per l'anno 2014** del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese.

Art. 2 - Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014

1. Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è stato determinato in via definitiva con determinazione dirigenziale n. 1182 del 16/12/2014, allegato 1 alla presente preintesa.

2. Il fondo ammonta a complessivi € 1.048.055,61 di cui € 777.736,61 per le risorse stabili e € 270.319,00 per le risorse variabili.

3. Per l'anno 2014 è prevista:

- un'integrazione al Fondo, ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/04/1999 pari a € 176.500,00 come disposto con deliberazione di G.C. n. 188 del 10/12/2014, per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, specificatamente indicati nel piano degli obiettivi del PEG 2014, approvato con la deliberazione di G.C. n. 174 del 19/11/2014, quali obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree ed obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità in staff;

- la destinazione di € 44.000,00 quali risorse provenienti per l'anno 2014 dal Piano Triennale di Razionalizzazione e Riquilificazione della spesa approvato con deliberazione di G.C. n. 64 del 9/04/2014.

Art. 3 - Utilizzo Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014

1. L'ipotesi di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014 del personale non dirigente del Comune di Cologno Monzese è riportato nell'allegato schema (allegato 2), che costituisce parte integrante e sostanziale al presente atto.
2. Le risorse finanziarie relative all'anno 2014 vengono ripartite nel rispetto della disciplina di cui agli articoli 36 e 37 del CCNL 22/01/2004, nonché dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999.
3. Per quanto concerne l'erogazione delle indennità di rischio e maneggio valori, si applicheranno i criteri già stabiliti nella preintesa del 20/10/2011.
4. Per quanto concerne l'erogazione dell'indennità di disagio, si applicheranno i criteri già stabiliti nel verbale di individuazione di criteri per l'indennità di disagio siglato in data 10/12/2012 e nell'ipotesi di accordo siglato in data 09/05/2014;
5. Per l'erogazione dell'indennità per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL 1999, si applicheranno i criteri già stabiliti nel verbale di individuazione dei parametri e criteri per l'indennità di specifiche responsabilità siglato in data 06/11/2012 e nell'ipotesi di accordo siglato in data 09/05/2014;
6. Per quanto concerne l'erogazione del compenso ex art. 54 del CCNL 14/09/2000 ai messi notificatori, verranno applicati anche per l'annualità 2014 i criteri stabiliti nel verbale d'intesa siglato in data 12/11/2012 per le annualità 2009, 2010 e 2011.
7. Per quanto concerne la parte del Fondo destinata a compensi per la produttività e all'incentivazione legata al grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni di Ente e agli obiettivi di sviluppo del PEG 2014, propri di ciascuna area/unità di staff, le parti concordano che ai fini dell'attribuzione dell'importo spettante a ciascun dipendente si applicherà la metodologia relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente e relative schede di valutazione di cui al verbale di trattativa del 5/12/2014. La relativa erogazione avverrà previa verifica del raggiungimento degli obiettivi trasversali e comuni a tutte le aree e degli obiettivi di sviluppo propri di ciascuna area/unità di staff contenuti nel PEG anno 2014, da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni relative all'anno 2014.
8. Per quanto concerne l'erogazione delle risorse provenienti per l'anno 2014 dal Piano Triennale di Razionalizzazione e Riqualficazione della spesa si applicherà quanto disposto nella metodologia relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente e relative schede di valutazione di cui al verbale di trattativa del 5/12/2014.

Art. 4 - Tempi di erogazione

La corresponsione dei compensi derivanti dal presente ipotesi di accordo in sottoscrizione, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, verrà erogata con la mensilità di maggio 2015, salvo le risorse provenienti per l'anno 2014 dal Piano Triennale di Razionalizzazione e Riqualficazione della spesa approvato con deliberazione di G.C. n. 64 del 9/04/2014, soggette a certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, successivamente all'approvazione del rendiconto anno 2014.

Art. 5 – Utilizzo delle economie del Fondo

Le parti concordano che eventuali ed ulteriori economie che dovessero risultare in corso di erogazione di quanto sopra concordato, incrementeranno la quota destinata all'incentivazione generale.

Cologno Monzese, li' 02 MARZO 2015

per L'Amministrazione Comunale

Adriano Monti

Valeria...

per la Delegazione di parte sindacale composta da :

R.S.U.

Paolo Ferrarini
Luigi...
Federico Verito
...

Organizzazioni sindacali territoriali:

C.G.I.L. F.P. _____

C.I.S.L. F.P.S. _____

U.I.L. F.P.L. _____

SULPM/DICCAP _____

C.S.A. _____



Città di Cologno Monzese

Area : 1 - AFFARI GENERALI
Servizio: ORGANIZZAZIONE GESTIONE PERSONALE

DETERMINAZIONE N° 1182 del 16/12/2014 REGISTRO GENERALE

Oggetto FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 01/04/1999 E ART. 31 DEL CCNL 22/01/2004 - COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO ANNO 2014

Il Dirigente

Richiamati:

- l'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del CCNL 22/01/2004 ad oggetto "Disciplina delle risorse decentrate" che stabilisce che annualmente gli enti determinano le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività";

Viste le determinazioni dirigenziali n. 109 del 14/02/2014 e n. 826 del 12/09/2014 di costituzione provvisoria del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/199 e art. 31 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014;

Vista la quantificazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione e produttività del personale dipendente per l'anno 2014 effettuata dal Servizio Organizzazione Gestione Personale, come da prospetto allegato alla presente determinazione;

Preso atto che le risorse di cui sopra per l'anno 2014 ammontano allo stato dell'arte a complessivi € 1.048.055,61 di cui:

- per la parte stabile ad € 777.736,61;
- per la parte variabile ad € 270.319,00;

Precisato che le risorse variabili sono state incrementate, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, della somma pari a € 176.500,00 (poi decurtata di € 24.781,00, ai sensi dell'art. 9bis del D.L. 78/2010) destinata a finanziare l'attivazione di nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un effettivo incremento delle prestazioni del personale in servizio e che tale incremento risulta essere effettuato nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.lgs. 150/2009 e cioè

- nei limiti della contrattazione collettiva nazionale;
- nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- nel rispetto del patto di stabilità;
- nel rispetto dei vincoli fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;

Verificato, altresì, che l'integrazione sopra indicata è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 188 del 10/12/2014;

Verificato, altresì, che le risorse variabili sono state incrementate, ai sensi dell'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 convertito in L. 111/2011, della somma di € 44.000,00 pari al 50% delle somme che verranno risparmiate per l'anno 2014 a seguito dell'adozione del Piano triennale 2014/2016 di razionalizzazione e riqualificazione della spesa, avvenuto con deliberazione di G.C. n. 64 del 09/04/2014;

Precisato, altresì, che la presente costituzione definitiva del fondo anno 2014 risulta essere rispettosa anche della disposizione contenuta nell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 133/2010, in quanto:

- si è operata la riduzione proporzionale del personale in servizio nell'anno 2014 pari a € 123.789,56 sulle risorse stabili e pari a € 24.781,00 sulle risorse variabili;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2014 al trattamento accessorio del personale non dirigente che ammonta a € 1.048.055,61, non supera il corrispondente importo relativo all'anno 2010 pari a € 1.300.525,46;

Riscontrato che le somme previste dalla presente costituzione del fondo 2014 sono state previste nel bilancio di previsione 2014:

- per quanto riguarda la voce destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere all'1.1.2014 e relativi oneri riflessi, nei capitoli di spesa inerenti il pagamento al personale degli assegni fissi e ricorrenti;
- le voci relative alla lettera K) sono state previste nei seguenti capitoli:
 - Euro 40.000,00 Incentivo progettazione Cap. 1010601/0050
 - Euro 13.000,00 compensi recupero evasione ICI Cap. 1010401/0040
- la restante quota del fondo destinata al finanziamento degli altri istituti contrattuali è stata prevista al Cap. 1010201/0070.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 19/11/2014, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2014, con la quale viene disposta l'assegnazione provvisoria ai Centri di Responsabilità, autorizzando contestualmente il Dirigente ad adottare gli atti di gestione finanziaria relativi alle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi;

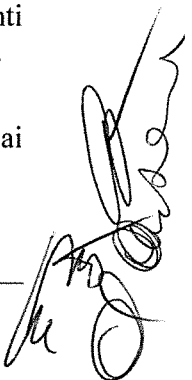
DETERMINA

1. di costituire in via definitiva il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999 e dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, come da prospetto allegato alla presente determinazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento unitamente all'accordo integrativo decentrato anno 2014 al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del prescritto parere.

Si dichiara di aver preventivamente accertato, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.L. 78/2009 convertito in legge 102/09, che l'assunzione dell'impegno di spesa e il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole del patto di stabilità.

La presente determinazione è compatibile con i programmi assegnati alla struttura e risponde ai criteri di correttezza amministrativa ed efficienza gestionale.

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti d'assunzione degli impegni di spesa:

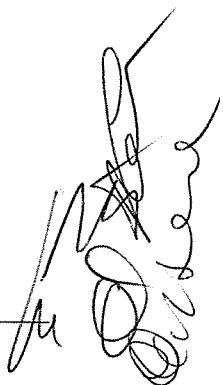


Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Nella tabella sottostante sono indicati i riferimenti degli accertamenti di entrata:

Num.	Anno	Capitolo	Descrizione	Importo
------	------	----------	-------------	---------

Il Dirigente
Blumenthal isidora maria angela / ArubaPEC
S.p.A.
atto sottoscritto digitalmente



ART. 31 C.C.N.L. 22/01/2004 - DISCIPLINA DELLE "RISORSE DECENTRATE" ANNO 2014		ANNO 2010
COSTITUZIONE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Art. 14, comma 4, Ccnl 01/04/1999 riduzione 3% dello straordinario	-	-
Art. 15, comma 1, lett. a), Ccnl 01/04/1999 fondo di cui all'art. 31 de Ccnl 06/07/1995	376.027,00	376.027,00
Art. 15, comma 1, lett. b) CCNL 01/04/1999 risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL 06/07/95 e art. 3 CCNL 16/07/96	103.291,00	103.291,00
Art. 15, comma 1, lett. c) CCNL 01/04/1999 risparmi di gestione	-	-
Art. 15, comma 1, lett. f) Ccnl 01/04/1999 risparmi ex art. 2, comma 3 Dlgs n. 165/2001	-	-
Art. 15, comma 1, lett. g) Ccnl 01/04/1999 risorse ex led 199	59.095,00	59.095,00
Art. 15, comma 1, lett. h) Ccnl 01/04/1999 risorse indennità direzione staff ex 8° q.f.	19.367,00	19.367,00
Art. 15, comma 1, lett. i), Ccnl 01/04/1999 risorse per riduzione stabili posti dirigenziali	-	-
Art. 15, comma 1, lett. j) Ccnl 01/04/1999 risorse 0,52 monte salari anno 1997	31.718,00	31.718,00
Art. 15, comma 1, lett. l) Ccnl 01/04/1999 risorse per personale trasferito	-	-
Art. 15, comma 5, Ccnl 01/04/1999 risorse per incremento stabile dotazione organica	-	-
Art. 4, comma 1, Ccnl 05/10/2001 incremento 1,1% monte salari anno 1999	71.572,00	71.572,00
Art. 4, comma 2, Ccnl 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale cessato fino al 31/12/2010	65.940,00	65.940,00
Art. 32, comma 1, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,62% monte salari 2001	34.451,00	34.451,00
Art. 32, comma 2, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,50% monte salari 2001	27.783,00	27.783,00
Art. 32, comma 7, Ccnl 22/01/2004 incremento 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità)	-	11.113,00
Art. 4, comma 1, Ccnl 09/05/2006 incremento 0,5% monte salari anno 2003	31.079,00	31.079,00
Art. 8, comma 2, Ccnl 11/04/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	43.086,00	43.086,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 - progressori	24.483,00	24.483,00
Riduzione trasferimento ATA	-6.200,00	-6.200,00
TOTALE	881.692,00	892.805,00
Riduzione art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 su parte stabile	-123.789,56	-
TOTALE	757.902,44	892.805,00
Art. 4, comma 2, Ccnl 05/10/2001 recupero rita e assegni ad personale cessato dopo 31/12/2010 (anno 2011 € 7.717,73; anno 2012 € 3.464,29; anno 2013 € 5.867,59; anno 2014 € 2.784,56)	19.834,17	-
TOTALE FONDO DI PARTE STABILE	777.736,61	892.805,00
COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE		
Risparmi derivanti dalle sponsorizzazioni, cessioni di servizi convenzioni - art. 15, comma 1 lett. d) come integrato dall'art. 4, comma 4, Ccnl 05/10/2001	15.000,00	4.000,00
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge - art. 15, comma 1, lett. k) come integrato dall'art. 4, comma 3, Ccnl 05/10/2001	53.000,00	64.000,00
Risorse da Piani di Razionalizzazione	44.000,00	-
Risparmi derivanti da minor ricorso allo straordinario- art. 15, comma 1, lett. m) Ccnl 01/04/1999	-	-
Incrementi dell'1,2% del monte salari anno 1997 - art. 15, comma 2 Ccnl 01/04/1999	-	73.195,46
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 4, Ccnl 01/04/1999	-	-
Incrementi art. 15 co. 5 per progetti finalizzati al miglioramento della circolazione stradale e sicurezza della città da parte del personale di P.L. (comma 5bis art. 208 C.d.S.)	-	38.000,00
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi riorganizzazione - art. 15, comma 5, Ccnl 01/04/1999 non correlati all'aumento della dotazione organica	176.500,00	212.000,00
Finanziamento degli incentivi di produttività ai messi notificatori - art. 54 Ccnl 14/09/2000	600,00	2.000,00
Compenso al personale per gestione Sistema Bibliotecario Nord-Est Servizi non istituzionali resi su richiesta di privati	6.000,00	14.525,00
TOTALE	295.100,00	407.720,46

Riduzione art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 su parte variabile € 176.500,00	24.781,00
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE	270.319,00
TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2014	1.048.055,61
FONDO 2013 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	960.773,47
FONDO 2012 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.056.646,48
FONDO 2011 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.252.113,36
FONDO 2010 PARTE FISSA + PARTE VARIABILE	1.300.525,46



(RIPRODUZIONE CARTACEA DI ATTO FIRMATO DIGITALMENTE E DEPOSITATO NEGLI ARCHIVI DIGITALI DEL COMUNE.)
(Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni)

Cologno Monzese, 16/12/2014

Segretario Generale
Dott. Vincenzo Fratantoni

